

# KAUPPA KAMARI

**VARAS  
TULEE NYT  
VERKON  
KAUTTA**

S. 18

**Jokainen yritys on potentiaalinen  
verkkorikollisen kohde**

YRITYSTEN TARVE AJANKOHTAISELLE TIETOTURVAKOULUTUKSELLE EI OLE SUINKAAN VÄHENTYNYT.





# Ota vientiluotto osaksi viennin työkalupakkiasi

Olet laatimassa tarjoustasi laitteesi viennistä ulkomaille, mutta ostajalla on tarjolla muitakin vaihtoehtoja. Mikä kallistaisi vaakakupin sinun suuntaasi? Vaikuttaisiko ostajan päätökseen, jos vientikaupalle saisi rahoituksen?

Ratkaisu voi olla Finnveran vientiluotto, jos ostaja tarvitsee vientituotteen hankintaan yli kahden vuoden maksuajan. Vientiluotto hyödyttää sekä viejää että ostajaa ja parantaa rahoituksen saatavuutta pienempiin vientihankkeisiin.

**Ota yhteyttä ja pyydä rahoitustarjous ostajallesi**  
[finnvera.fi/vientiluotto](http://finnvera.fi/vientiluotto)

 **FINNVERA**



# Turvallisuuden tunne – jokamiehen oikeus

JUNASSA TORSTAINA 4.4. KLO 16.22 LUEN, KUINKA SUOMESTA TULI JUURI TÄLLÄ HETKELLÄ NATON 31. JÄSENMAA. OLEMME NÄIN NATON TURVALLISUUSTAKUIDEN PIIRISSÄ JA SEN MERKIKSI HETKEN KULUTTUA BRYSSELISSÄ NATON PÄÄMAJASSA NOSTETAAN SUOMEN LIPPU SALKOON.

Turvallisuus, turvallisuustakuu, merkki turvallisuudesta... Mistä tässä on pohjimmiltaan kysymys

Wikipediaa lainaten 'Turvallisuus tarkoittaa vaarojen ja uhkien (riskin) poissaoloa, kuin myös psykologista kokemusta niiden poissaolosta. Turvallisuus esiintyy siis ilmiönä kaikkialla, missä esiintyy jonkinlaista vaaraa...Turvallisuutta uhkaavaa vaaraa ei pystytä useinkaan poistamaan kokonaan, kyse on uhan vähentämisestä ja paljonko siihen halutaan panostaa. Näin erityisesti niissä toiminnoissa, joissa ihminen ja tekniikka ovat mukana.'

Ovatko siis NATOon liittymisen myötä meidän jokaisen turvallisuushat merkittävästi vähentyneet?

Oikein 'isossa kuvassa' näin varmasti on. Sota Euroopassa on saanut monet tuntemaan turvattomuuden tunnetta ja tähän tunteeseen NATOon liittyminen on varmasti auttanut. Mutta... On toki muistettava, että Turvallisuus-termiä käytetään viittaamaan sotien lisäksi myös rikollisuuteen, onnettomuuksiin, työhön (työturvallisuus), elintarvikkeisiin, liikenteeseen... Näistä ainakin työturvallisuus koskettaa konkreettisesti kaikkia tämän lehden lukijoita. Tuo arkinen turvallisuuden muoto jää usein valitettavan pienelle huomiolle isojen turvallisuus uutisten tuoksinnassa. Kuitenkin se on asia, joka liittyy meihin kaikkiin melkein joka päivä – ja johon me kaikki tykönämme voimme vaikuttaa.

Työturvallisuutta tuskin voi liikaa parantaa. Valitettavan usein kuitenkin koetaan, että se kulkee omalla painollaan, kun isot vaaran paikat ovat yrityksessä poistettu. Asian jättämistä vähemmälle huomiolle helpottaa toki, kun sanotaan asian olevan kunnossa eikä sitä mittaroida. Ja ainahan 'rapatessa roiskuu'tai 'sattuu kun tapahtuu'..

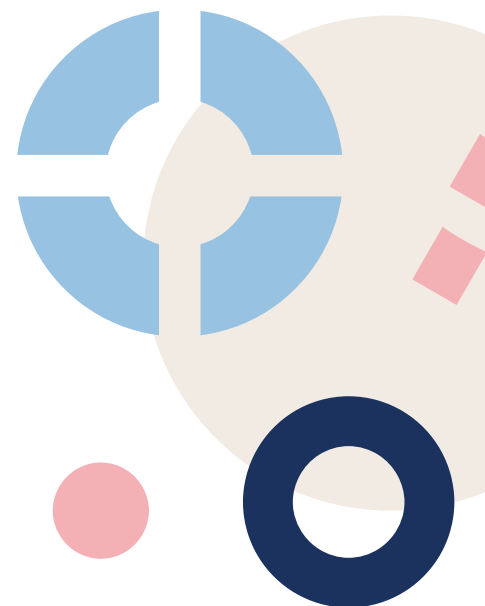
Työturvallisuuden parantaminen on joka päivä tapahtuvaa pitkäjänteistä työtä, joka valitettavan usein vaatii erillisen ryhtiliikkeen ja aiheen tikun päähän nostamisen. Atrialla aloitimme työturvallisuutta parantavan 'Safety First'-ryhtiliikkeen reilu 5 vuotta sitten. Sen tuloksena tapaturmataajuus ja poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä on laskenut viidessä vuodessa lähes 70%. Onko tuo tulos tullut helpolla? Ei todellakaan, vaan se on vaatinut jatkuvaa asian esiin nostamista (safety first!), sitoutumista turvallisuuden parantamiseen monella saralla, yli 2200 Läheltä piti-raporttia ja Turvallisuushavaintoa, yli 2000 Turvallisuuskävelyä ja -keskustelua, yli 300 uutta Työturvallisuuskorttia...

Paljon aikaa, paljon vaivaa, mutta myös paljon hyviä tuloksia. On jokaiselle meistä paljon mukavampaa, kun olemme enemminkin työpaikalla tuottavassa työssä kuin työtapaturman uhreina sairastamassa.

(Työ)turvallisuus on meidän kaikkien asia. Ei muuta kuin lippu salkoon urakan aloittamisen merkiksi.



PASI LUOSTARINEN  
JOHTAJA  
ATRIA OYJ  
ETELÄ-POHJANMAAN  
KAUPPAKAMARIN  
HALLITUKSEN JÄSEN



# ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

WWW.ETELA-POHJANMAANKAUPPAKAMARI.FI

## PÄÄTOIMITTAJA

Tomi Kohtanen

## TOIMITUS

Petra Piironen  
Hannele Hynynen

## KONSEPTI JA ULKOASU

Keskuskauppakamari

## TAITTO

Fano Oy

## KANNESSA

Mika Lindberg  
Valokuva: Opsec Oy

## PALAUTTEET:

ep@kauppakamari.fi

## ILMOITUSMYyntI

Petra Piironen  
Puh. 040 650 1588

## JULKAISIJA

Etelä-Pohjanmaan kauppakamari,  
Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki

## ILMESTYMINEN

Neljä kertaa vuodessa maaliskuussa,  
toukokuussa, syyskuussa ja joulukuussa.

## PAINO

Painotalo I-Print, Seinäjoki

## JAKELU

Tämä lehti lähetetään kaikille  
Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin  
jäsenyrityksille ja -organisaatioille sekä  
yhteistyökumppaneille. Jos lehden  
vastaanottajaksi merkitty henkilö ei ole  
enää tavoitettavissa tästä osoitteesta,  
niin ilmoitathan siitä ystävällisesti  
meille, kiitos.

ISSN 2342-8198 12

## KAUPPAKAMARI KOULUTUS

Kausikortilla päivität tietosi  
sinulle tärkeistä asioista  
suunnitelmallisesti ja  
edullisesti.

## Etäkoulutusten Kausikortti

Kausikortilla voit osallistua jopa kymmeneen sinua  
kiinnostavaan enintään yhden päivän mittaiseen  
etäkoulutukseen. Yhden koulutuksen hinta on  
keskimäärin 450 €, joten kiinteähintaisen Kausikortin  
käyttäjänä hyödyt todella tuntuvasti.

Kausikortilla voit osallistua myös vuosittaisiin  
suosikkiseminaareihimme, joita ovat esimerkiksi Suuri  
Työsuhdepäivä, Työoikeuspäivä, Suuri Palkkapäivä,  
Palkanlaskijan päivä, Johtamisen ajankohtaispäivä,  
Tilinpäätös- ja veropäivä sekä Ennakkoperintä.  
Tutustu kaikkiin etäkoulutuksiin KauppakamariKaupassa.

Jäsenetuhinta: 1 490 € / 12kk

Hinta muille 1 790 € / 12 kk



[www.kauppakamarikauppa.fi](http://www.kauppakamarikauppa.fi)

Tilaa Kausikortti itsellesi tai henkilöstölle –  
jo kaksi saa Kausikortin 300 euroa / käyttäjä edullisemmin.  
Vai haluatko mieluummin henkilöstöllesi  
yrityskohtaisen Kausikortin?

Kysy lisää [myynti@helsinki.chamber.fi](mailto:myynti@helsinki.chamber.fi)



## PÄÄKIRJOITUS

**03** Turvallisuuden tunne – jokamiehen oikeus  
Pasi Luostarinen

## TEEMA

**14** **Henkilöjuttu:**  
**Tekoäly tarjoaa tuottavuusloikan**  
Timo Sormunen

**18** **Teemajuttu:**  
**Varas tulee nyt verkon kautta**  
Timo Sormunen



## YRITYSUUTISIA

**09** **Koneturvallisuus on muutakin kuin työntekoa hankaloittavia aitoja, valoverhoja tai muita turvatekniikkaa**  
Petra Piironen

**10** **Jokainen yritys on potentiaalinen verkkorikollisen kohde**  
Petra Piironen

**30** **Q&A Kysy lakimieheltä**  
**Sosiaalinen media ja työsopimussuhde**  
Antti Palmujoki

# Kauppakamarin jäsenyys kannattaa!

## KAUPPAKAMARI

### JÄSEN

Jäsenet saavat käyttöönsä kamarin monipuoliset jäsenedut ja -palvelut. Asiakkaillesi ja yhteistyökumppaneille kauppakamarin jäsenyys viestii vastuullisesta yritystoiminnasta.

#### HYÖDYNNÄ JÄSENETUJASI:

- KOULUTUKSET JA SEMINAARIT JÄSENHINTAAN
- MAKSUTTOMAT NEUVONTAPALVELUT
- KANSAINVÄLISTYMISEN PALVELUT
- VERKOSTOT ELINKEINOELÄMÄÄN, YRITYKSIIN JA JULKISHALLINTOON
- TEHOKAS VAIKUTTAMISKANAVA ALUEEMME ELINKEINOELÄMÄN KASVUUN JA KILPAILUKYKYYN

### ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

Kysy lisää, neuvomme mielellämme

ep@kauppakamari.fi

p. 06 429 8100



## Jäsenenä saat

#### UUSIA VERKOSTOJA

Voit osallistua lukuisiin maksuttomiin jäsentapahtumiin, joissa tapaat potentiaalisia yhteistyökumppaneita, kuulet kiinnostavia alustuksia yritysten kilpailukykyä koskevista aiheista ja saat uusia ajatuksia.

#### HYÖDYLLISTÄ AJANKOHTAISTA TIETOA

Kuukausittaisessa jäsenkirjeessä saat tietoa ajankohtaista asioista, tapahtumista ja vaikuttamiskeinoistamme. Lisäksi saat neuvonnan vinkkejä, kiinnostavia artikkeleita sekä tietoa tulevista koulutuksista ja kirjoista. Neljä kertaa vuodessa digitaalisesti ilmestyvä Kauppakamarilehti syventää yrityksille tärkeitä seudullisia teemoja.

#### VAIKUTUSMAHDOLLISUUKSIA

Yhdessä olemme enemmän. Kauppakamarissa toimii useita valiokuntia, joissa lukuisat jäsenemme pääsevät mukaan vaikuttamaan Helsingin seudun kehittämiseen. Toimivat suhteemme päättäjiin mahdollistavat sujuvan edunvalvonnan ja vaikuttamistyön.

## TERVETULOA UUDET JÄSENET!

#### ALAVUS

Rakennuspalvelu Sepponen

#### KAUHAVA

Kauhavan Kaukolämpö  
Markkinointi E.Kivelä Oy

#### EVIJÄRVI

Ovimec

Ratkaiseva Dialogi Oy

#### KORTESJÄRVI

Kortesjärven Apteekki

#### HYLLYKALLIO

Nina Suodenjoki Oy

#### KUORTANE

Kuortaneen Apteekki

#### KURIKKA

J-P Mäkiranta Oy

#### HÄRMÄ

M&T Erkinheimo Oy

#### LAPPAJÄRVI

Järviseudun Mediatalo Oy

#### ILMAJOKI

Tulkkaus Periferia Oy

#### PÄNTÄNE

UK-Majoitus

#### ISOKOSKI

M.P. Forest Oy

#### SEINÄJOKI

Insinööri toimisto Eero Kellberg Oy

#### ISOKYRÖ

Isonkyrön Lvis Oy

JPH-Steel Oy

#### KALAKOSKI

Nurmetal

Kivipuro ry

#### KARVIA

Ruokapalvelut Vaholuoto Oy

#### TERVAJOKI

Purso AluCool Oy

#### KAUHAJOKI

Horti Express Oy

Kauhajoen Ykkösaiteekki

Älvsbytaalo Oy

#### YLIHÄRMÄ

Nordic Digital Creations Oy

#### ÄHTÄRI

Kuljetus-Savolainen Oy

#### TUKEA KANSAINVÄLISTYMISEEN

Oletko lähdössä maailmalle? Saat kokonaisvaltaista neuvontaa kauppaprosesseihin liittyen mm. vientivaatimusten selvittämiseen, kauppasopimuksiin ja vientiasiakirjoihin. Kauppakamarissa myös myönnetään ja vahvistetaan vientiasiakirjoja. Lisäksi autamme ulkomaisten yrityskumppaneiden löytämisessä ja tarjoamme tietoa EU-rahoituksesta, juridiikasta ja toimintaympäristöstä yli 37 maassa Enterprise Europe Network -yksikkömme kautta.

#### ASiantuntevaa neuvontaa

Kaikkea ei tarvitse tietää itse. Asiantuntijamme ja lakimiehemme auttavat jäseniämme maksutta työsuhteisiin, verotukseen, taloushallintoon, kansainvälistymiseen, kestävään kehitykseen ja lakiasioihin liittyvissä kysymyksissä. Saat vastaukset nopeasti ja luottamuksella.

Työsuhdeneuvonta, p. 09 2286 0250





# HHJ

HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

## HHJ

HYVÄKSYTTY  
HALLITUKSEN JÄSEN®

## KURSSI

HHJ-kurssi innostaa aloittamaan ja kehittämään hallitustyöskentelyä sekä tarjoaa uusia ideoita nykyisten toimintatapojen ja näkökulmien uudistamiseen. Hyvällä hallitustyöllä edistetään yritystoimintaa.

### KENELLE?

- Soveltuu hallitustyötä jo tekeville tai sitä suunnitteleville
- Viisi puolen päivän jaksoa, ryhmätyö kohdeyrityksessä & sekä lukupaketti

### HHJ-ryhmätyö

Kohdeyritykselle erinomainen mahdollisuus saada yhdeksi päiväksi käyttöönsä "advisory board" ja sitä kautta pohtia yrityksen tulevaisuuden strategioita ja hallitustyöskentelyn tuottamaa lisäarvoa. Ryhmätyöhön kohdeyritykseksi pääsee kolme ensimmäistä hakijaa - voit varata yrityksellesi kohdeyrityksen paikan jo ennakkoon ottamalla yhteyttä  
hannele.hynynen@kauppakamari.fi

Ilmoittaudu:

hhj.fi

## Vuoden 2023 kurssit

5.10.-9.11. Seinäjoki

MYÖS  
ETÄ

### UUTTA!

Eikö päiväkurssi sovi kalenteriisi? Toiveesi on kuultu, ja nyt suosittu HHJ-kurssimme järjestetään jo toista kertaa myös **iltatoteutuksena!**

12.9.-31.10.  
klo. 15.30-21.00

Seinäjoki

MYÖS  
ETÄ

6.-7.6.

### HHJ PJ-kurssi Uumaja

*"Paras koulutus mihin olen urallani osallistunut!"*

*"HHJ on avannut silmät monessa asiassa."*

*"Selkeytti hallituksen roolia"*

*"Ryhmätyöt antoisia ja hyödyllisiä"*





# NOSTA MYYNNIN JOHTAMINEN UUDELLE TASOLLE

20.09.-30.11.2023 / Seinäjoki

## HYVÄKSYTTY MYYNTIJOHTAJA - KURSSI

Jokaisen menestyvän myyntijohtajan etu on koulututtua, verkostoitua ja sparrata uusia ajatuksia.

Neliosainen HMJ-kurssi on suunnattu B2B myynninjohtajille tai näistä tehtävistä kiinnostuneille.

Kurssi valmentaa osallistujia myyntiorganisaation suorituskyvyn nostamiseen ja myynnin nykyaikaiseen johtamiseen. Sparraustyypin opiskelun lisäksi kurssilla tehdään osallistujan toimesta omaan yritykseen myyntistrategia tai päivitetään olemassa olevaa.

### LISÄTIEDOT JA VARAUKSET

Hannele Hynynen, 050 343 3753

[www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi](http://www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi)



## Koneturvallisuus on muutakin kuin työntekoa hankaloittavia aitoja, valoverhoja tai muuta turvatekniikkaa

TEKSTI: PETRA PIIRONEN, KUVA: KONETURVA OY

KONETURVALLISUUDESSA VAARALLISINTA ON ILLUUSIO SIITÄ, ETTÄ KAIKKI ON KUNNOSSA.

Usein uskotaan, että valmistajan antama CE-merkintä riittää takaamaan koneen turvallisuuden elinkaaren loppuun asti ilman turvallisuuteen liittyviä lisätoimenpiteitä. Työturvallisuuslain ja sitä tukevan nk. ”käyttöasetuksen” eli VNa 403/2008 mukaisesti työnantajan on järjestelmällisesti arvioitava työväliseen turvallisuus ja poistettava havaitut riskit. Erityisesti tämä on tehtävä tuotannon ja työmenetelmien muutosten yhteydessä. Lain määrittelemä ”järjestelmällisesti” on hie-man ympäripyöreä termi. Oikeustapauksissa ”arvioinnin laiminlyönti” on usein todettu raskauttavaksi asiaksi, joka indikoi että arviointia ei ole huomattu tehdä riittävän tiheästi. Kuinka usein ja mitä tulee tehdä, ei valitettavasti ole kirjoitettu auki oikein mihinkään ja vaatii tapauskohtaista tarkastelua.

Koneturva Oy:n johtavan asiantuntijan Markku Ulvisen työpäivät täyttyvät työstä koneturvallisuuden parissa ympäri Suomen. Asiakkaiden koko vaihtelee pienistä työnantajista ja koneen rakentajista suurien konsERNIEN tuotantolaitoksiin.

Kaikkia asiakkaita yhdistävät samat haasteet: koneturvallisuuden riskien tunnistamisen vaikeus sekä oikean ja riittävän ratkaisun löytäminen havaittuun riskiin.

On tärkeää tietää mitä tietää, mutta on vielä tärkeämpää tietää mitä ei tiedä ja havaitua koska tarvitaan apua tai tarkempaa selvitystä. – Maalaisjärki ei valitettavasti näissä asioissa riitä, jotta oltaisiin turvallisella puolella. Tämän vuoksi on tarpeellista tietää mitä ollaan tekemässä ja missä vaiheessa tarvitaan tarkempaa tarkastelua turvallisen ja määräykset täyttävän ratkaisun toteuttamisessa, Ulvinen sanoo.

Koneturvallisuus on loppupelissä yksinkertainen asia, mutta haasteena on hallittavan tiedon määrä. Harvalla yrityksellä on kone-

turvallisuusasioihin niin paljon resursseja, kuin siihen todellisuudessa tarvittaisiin. Ellei koneturvallisuus ole osana yrityksen prosesseja, on vaarana, että koneturvallisuusvelkaa pääsee ajan saatossa kertymään. – Käyttöasetus määrittää yksiselitteisesti, että mikäli työnantajalla ei ole resursseja tai osaamista varmistaa työväliseen turvallinen toimintakunto, sitä tulee tarvittaessa hankkia ulkopuoliselta asiantuntijalta.

Työnantajalla tulisi olla aktiivinen rooli koneturvallisuuden varmistamisessa jo konehankinnan alusta lähtien.

-Tulisi osata vaatia ja valvoa toimittajaa tekemään määräysten mukainen kone. Tässä CE-merkintä on hyvä ”työkalu” mutta sitäkin tulee osata käyttää oikein. Tulee varmistaa, että vaatimukset todella täyttyvät, hän jatkaa.

Lähtökohtaisesti CE-merkintään luotetaan liikaa ja on hyvä tiedostaa, että se ei ole turvallisuuden tae. Se on valmistajan vakuutus siitä, että kone täyttää määräykset. – Mutta onko valmistaja osannut tai halunnut tehdä määräysten mukaisen koneen? Näin ei välttämättä ole, Ulvinen toteaa. – Jos vain uskotaan valmistajan antamaan CE merkintään ilman kritiikkiä, on vaarana syntyä koneturvallisuusilluusio, jossa koneturvallisuuden oletetaan olevan kunnossa, vaikka ei olisikaan.

Koneen käyttöönoton jälkeen alkavat työnantajaa koskevat velvollisuudet. Työnantajalla on velvollisuus varmistaa työntekijän käyttöön annettavan koneen turvallisuus.

Usein koneturvallisuudessa tuodaan esille riskejä pitkin listoineen, mutta töiden mahdollistavien turvallisten ratkaisujen tekijöitä on vähemmän, Ulvinen kertoo. – Työnantajaa ei auta tai yleensä edes kiinnosta pykäläviidakon numeroiden tietämys. Tärkeintä on osata tehdä kone turvallisesti ja

määräykset täyttäväksi siten, että töiden tekeminen ei hankaloitu liikaa. Usein tulee vastaan koneita, joiden suojaaminen on mennyt ”yli” ja ylisuojaamisella on tehty töiden tekemisestä jopa vaarallisempaa kuin ennen muutoksia.

Koneturvallisuus on muutakin, kuin työntekoa hankaloittavat suoja-aitoja, turvarajoja yms. – Mikäli ihminen-kone-rajapinta pystytään estämään, ei voi syntyä tapaturmakaan. Esimerkiksi puutteellinen kunnossapito tai väärät materiaalit voivat aiheuttaa koneille toimintahäiriöitä. Häiriöiden selvittämiseen tarvitaan aina ihmisen puuttumista koneen toimintaan, jolloin syntyy tapaturman mahdollistava olosuhde. Jos häiriöitä ei ole, tapaturman mahdollistavat olosuhteet ja näin ollen tapaturmat vähenvät. Tämän vuoksi koneen häiriötön toiminta on koneturvallisuutta ja tuottavuutta parhaimmillaan.

Jos koneturvallisuus tehdään hyvin, pääsääntöisesti työn tekeminen helpottuu eikä suinkaan vaikeudu. Ja kun tekeminen on turvallista ja helppoa, useimmiten myös tuotanto tehostuu.



### KONETURVA OY

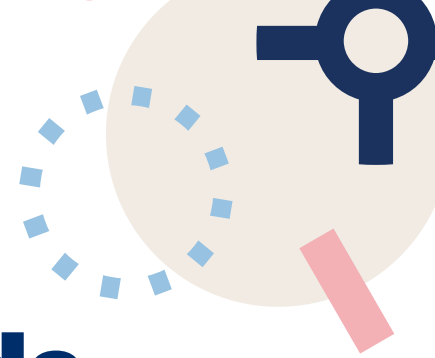
- LV 2022 1,6 MEUR
- Markku Ulvinen, Anssi Seilo ja Pasi Lehti
- Seinäjoki, Tampere. Toimintaa myös Forssassa, Turussa ja Raumalla
- 7 työntekijää







# Jokainen yritys on potentiaalinen verkkorikollisen kohde



TEKSTI: PETRA PIIRONEN, VALOKUVAT: OPSEC OY

KALASTELUVIESTEISSÄ JA KIRISTYSHAITTAOHJELMISSA ON VIIME VUODET MENTY RIKOLLISTEN KANSSA KISSA-HIIRI -LEIKKIÄ. KYBERTURVALLISUUSKESKUKSEN MUKAAN VUODEN 2023 KOLMEN ENSIMMÄISEN KUUKAUDEN AIKANA NIIDEN MÄÄRÄ NOUSI 35% ALKUVUODEN KESKIARVOSTA. YRITYSTEN TARVE VARAUTUMISELLE JA AJANKOHTAISILLE TIETOTURVAKOULUTUKSELLE EI OLE SUINKAAN VÄHENTYNYT.

-Tietoturvauhat koskettavat meitä kaikkia, sanoo Opsecin toimitusjohtaja Mika Lindberg. Rikolliset ovat aiempaa nokkelampia ja tekoäly on valitettavasti myös valjastettu tähän käyttöön. Verkon yli tapahtuvat hyökkäykset ja kiristäminen tapahtuvat usein massatoimintona eikä kunnioita maantiedettä, vaan tapahtuu valtioiden rajoista piittaamatta. Huijausviestit näyttävät hyvin aidoilta ja kieliasu on viimeisteltyä. -Suomen kieli – aiemmin pidetty ns. ”hankalana kielenä” - ei enää suojele suomalaisia yrityksiä.

Yritykset koosta riippumatta ovat heränneet koulutustarpeisiin turvataksaan yrityksensä toiminnot tietomurtojen varalta. Seurauksena tietoturvuolimattomuudelle voivat olla esimerkiksi omiin tiedostoihin estynyt pääsy kiristyshaittaohjelman myötä, tietojenkalastelun kautta henkilötietojen päätyminen rikollisiin käsiin, jolloin kohteena olevien henkilöiden yksityisyyttä loukataan, puhumattakaan rahallisista menetyksistä tuotannon pysähtyessä. Uhkiin varautuminen ei ole pirujen maalaamista seinille ja monet yritykset ovat onneksi hyvin valvutuneita.

## Yritys – tarkista ainakin nämä asiat

Tietoturva-asioissa Lindberg kannustaa yrityksiä tarkastelemaan yrityksen varmuuskopioiden olemassaolon sekä huomioimaan sen, ettei pilvipalveluun välttämättä tieto-

murron yhteydessä ole enää pääsyä. -Varmuuskopio olisi syytä ottaa automaatioina myös pilvessä olevista tiedostoista joko omin toimin tai varmistua, että palveluntarjoaja huolehtii siitä asianmukaisesti. Virustorjunta on hyvä laittaa kuntoon, mutta sitä täytyy myös katsoa perään mahdollisten hälytysten varalta. Mikäli omat resurssit eivät tähän riitä, kannattaa etsiä sopiva kumppani, joka selvittää hälytyksen ja tekee tarvittavat toimenpiteet.

Salasanakäytänteistä on puhuttu paljon ja on syytä puhua edelleen. Ne ovat toistaiseksi yleisin ja tärkein tapa suojata tietojärjestelmiin pääsy. Harmaita hiuksia aiheuttavat lukuisat määrääjain vaihdettavat salasanat, joiden pituus ja vaatimukset erikoismerkeistä ja numeroista selittää varmasti halun oikeasta saman salasanan käyttämiseen. Mika Lindbergin mukaan tässä vaanii todellinen sudenkuoppa, jossa vaarana on, että aiemmin vuodettuja salasanoja käytetään uusiin hyökkäyksiin. Tämä on yleistynyt voimakkaasti viimeisen vuoden aikana. -Turvallisen salasanan lisäksi aivan ehdottoman tärkeää on ottaa käyttöön monivaiheinen tunnistautuminen, tunnetaan myös lyhenteellä MFA tai 2FA. Valtaosa tietomurroista voitaisiin estää monivaiheisen tunnistautumisen avulla. Jokaisen vastuuhenkilön tulisi yrityksessä edistää sen käyttämistä. -Siinä on lähinnä käyttöönoton vaiva, itse investointina se on pieni. Onko varaa olla ottamatta käyttöön?

Lindberg tuumii. Suurimmat palvelut tukevat monivaiheista tunnistautumista ilman lisämaksua ja applikaatiot toimivat sujuvasti matkapuhelimissa.

Kannettavien tietokoneiden kiintolevyjen salaaminen on myös erittäin tärkeää, mikä korostuu erityisesti sotealalla jo pienimmilläänkin toimijoilla. Mikäli tietokoneella olevat henkilötiedot joutuisivat väärin käsiin, olisi tilanne katastrofaalinen. Tämänlaisia ikäviä tapauksia on jo ollut Suomessa ja niistä on annettu tuomioita. Haavoittuvuuksia hyödyntävä rikollisuus on varsin ajan tasalla ja nopeita tarttumaan mahdollisuuksiin. Usein rikolliset käyttävät haavoittuvuuksia hyväksi jo ennen päivityksiä. Puhelimen ja tietokoneen tietoturvan päivittämiskehoitukseen olisi hyvä tarttua viipymättä ja asennoitua myönteisesti laitteen uudelleenkäynnistämiseen ajatuksella: ”Hyvä, nyt käynnistän laitteen ja olen turvassa.”

Nämä yllä mainitut ovat Lindbergin mukaan perusteesejä, mitkä ovat edelleen hyvin ajankohtaisia. Työyhteisöissä on hyvä pitää huolta riittävästä ohjeistuksesta sekä myönteisestä suhtautumisesta tietoturvaan. Toimenpiteet eivät ole vain työtä haittaava asia, vaan koko yrityksen tulevaisuus voi riippua siitä.

Mahdollisissa tietoturvuototapauksissa usein uhri on häpeissään tai kokee tapah-



tuneen epämiellyttävänä, uhkana ja kriisinä. Kuitenkin viimeistään siinä vaiheessa suhtautuminen asiaan vakavoituu. Tietomurrot tulee selvittää perinpohjaisesti, sillä tutkimuksessa voi paljastua murron laajuus olleen suurempi kuin on alussa arvioitu. Näin ei jää piiloon selaista, mikä voisi toistaa jo tapahtuneen aktivoitumalla uudelleen ja on mahdollista tehdä tarvittavat estotoimet.

Yksi hieman harvemmin huomioitu seikka on sopimusvastuut. Yllättävän yleisenä ilmiönä näyttäytyy yritysten huono tuntemus omista tietoturvavelvoitteista sopimusten kautta. Ei ole tunnistettu minkälaisia vaatimuksia esimerkiksi salassapitoon liittyvät sopimukset asettavat ja tietoturvapoikkeaman kohdatessa voi edessä olla merkittäviä sanktiomaksuja. - Sanktiot kiristyvät entisestään tulevaisuudessa, Lindberg kertoo. Näitä vaatimuksia tulee vastaan esimerkiksi kybervakuutusta haettaessa tai pyrittäessä toimittajaksi isommalle yritykselle.



## Opsec Oy

- Tietohallinto, tietoturva ja tietosuojaja
- Toimipaikat: Seinäjoki ja Tampere
- 12 henkilöä





# MEIDÄN VARAAN RAKENNETAAN

BETONIIN VALETTAVAT LIITOSOSAT / ALIHANKINTATERÄSOSAT / JASU-BETONINOSTOASTIAT



semko.fi, Seinäjoki



## OPISKELE JOUSTAVASTI

- Media-alan osaamisen vahvistaminen, Kurikka
- Tieto- ja viestintätekniikan at, oppisopimus
- Esihenkilö- ja johtamiskoulutuksia eri tarpeisiin:  
[sedu.fi/esimiesareena](http://sedu.fi/esimiesareena)

### OPISKELE VERKOSSA

- Kuljettajan ammattipätevyys: [kuljettajaopetus.fi/sedu](http://kuljettajaopetus.fi/sedu)
- Liiketoiminnan at\*, alk. 5.9.
  - myynti, sihteeripalvelut tai taloushallinto
- Tuotekehitystyön eat 26.9.
- Yrittäjyyden at\*, joustava aloitus

at=ammattitutkinto | eat=erikoisammattitutkinto  
\* voit opiskella yksittäisen tutkinnon osan

**HAE NYT: [sedu.fi/koulutushaku](http://sedu.fi/koulutushaku)**



**HAKIJAPALVELUT**  
p. 040 830 2275  
[hakijapalvelut@sedu.fi](mailto:hakijapalvelut@sedu.fi)

## JALASTUULI 24h

- Lounas joka päivä klo 18 asti
- À la carte
- Aamupala klo 4-9



Myymlästä oluet,  
juomat, makeiset,  
jäätelöt, sipsit  
ym.



Meiltä se hyvän  
kahvin tuoksu  
tulee!



Rahtareille sauna- ja taukotilat



**JALASTUULI 24h**

Jalastuuli 24h  
Seinäjoentie 7, 61600 Jalasjärvi  
puh. 06 4569 700  
[www.jalastuuli.fi](http://www.jalastuuli.fi)











# Tekoäly tarjoaa tuottavuusloikan

TEKOÄLYN KEHITYSVAUHTI ON SAANUT MONET INNOSTUMAAN SEN MAHDOLLISUUKSISTA, MUTTA JOIDENKIN MIELISSÄ OVAT MYÖS SYNKÄT ORWELLILAISET UHKAKUVAT. IT-YHTIÖ FUTURICEN PERUSTAJAN TUOMAS SYRJÄSEN MUKAAN TEKOÄLYYN LIITTYVÄT RISKIT ON HYVÄ TIEDOSTAA.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVA HENRI VOGT

Tekoäly ja etenkin Chat GPT ovat olleet kuluvan vuoden puheenaiheita. Moni meistä on toivottanut älykkäät tiedonhaku- ja -käsittelysovellukset tervetulleiksi, syntyväthän erilaiset yhteenvedot, raportit, kuvitukset tai sisältötekstit niiden avulla kädenkäänteessä.

Osa kuitenkin pelkää, että olemme hyvää vauhtia matkalla kohti tietokoneiden ylivaltaa – aivan kuten takavuosien scifi-klassikossa, jossa älykäs tietokone kaappaa kuin huomaamatta koko avaruusaluksen haltuunsa.

Avaruusseikkailu 2001 -tarina on tuttu myös helsinkiläisen konsultti- ja ohjelmistotalo Futuricen perustajalle Tuomas Syrjäselle. Nykyisin yhtiön data & AI-uudistumisohjelmasta vastaava it-alan moniottelija ei väheksy tekoälyyn liittyviä pelkoja ja epäluuloja. Samalla hän kuitenkin tähdentää, että tekoälyn nykyinen kehitys on ollut ennustettavissa jo vuosia sitten ja läpimurrostakin on puhuttu vuosikymmeniä.

”Nyt ollaan kuitenkin murroskohdassa ja tekoäly alkaa lunastaa niitä lupauksia, joita siihen on asetettu. Seuraavaksi meidän on vain opittava soveltamaan ja valjastamaan se entistä paremmin omaan käyttöömmee”, Syrjänen muistuttaa.



Tämä kuva on tekoälyn luoma.

## TEKOÄLYSTÄ TULEE ARJEN KUMPPANI, JOKA TARJOAA MAHDOLLISUUDEN MERKITTÄVÄÄN TUOTTAVUUSLOIKKAAN

Oikein hyödynnettynä tekoäly kuitenkin lisää prosessien läpinäkyvyyttä, parantaa tietopohjaista johtamista ja tarjoaa mahdollisuuden merkittäviin tuottavuusloikkiin.

### Arjen kumppani koko organisaatiolle

Vauhtiin päästyään Syrjänen puhuu edessä olevasta työelämän murroksesta ja tuottavuusloikasta, jonka tekoäly tuo mukanaan. Uusi teknologia tarjoaa päätöksenteon tueksi perinteisiä exceleitä laaja-alaisempaa ja analyttisempää tietoa, olipa kyse tavallisesta työntekijästä tai uuden strategian parissa pakertavasta yrityksen johtoryhmästä.

”Tekoälystä tulee arjen kumppani, joka tarjoaa oikein hyödynnettynä mahdollisuuden merkittävään tuottavuusloikkaan etenkin tietotyössä ja it-sektorilla, joissa työn tuottavuus on junnannut vuosikymmenestä toiseen paikallaan. Esimerkiksi virtaustehokkuus on jäänyt tietoaloilla varsin tuntemattomaksi käsitteeksi”, Syrjänen pamauttaa.

Hän ennustaakin, että tietotyössä on edessä vastaava kehitys- ja tuottavuusloikka, joka nähtiin 1800-luvun lopulla höyrykoneen keksimisen myötä.

Esimerkiksi rakennusalaa on Syrjäsen mukaan usein arvosteltu tehottomaksi ja jämähäneeksi, mutta petrattavaa kuuluu olevan riittämiin myös it- ja tietoaloilla. Projektien aikataulut ja kustannukset ovat varsin liukuvia käsitteitä, tutkimus- ja tuotekehityshankkeista lähes puolet valuu hukkaan ja organisaatioiden sisältä löytyy paljon tehottomuutta.

”Tekoälyn avulla tietoaloillakin siirrytään yksittäisprojekteista koko organisaation osaamisen hyödyntämiseen. Samalla paranee laatu, läpinäkyvyys ja kustannuskuri. Samalla päästään johtamaan työn tuloksellisuutta”, Syrjänen tiivistää.

Onnistumisen edellytyksenä tosin on, että uusi teknologia tuodaan jatkossa kaikkien tietoaloilla työskentelevien ulottuville, ei pelkästään erikoisosaajille ja esimerkiksi ohjelmistokehittäjille. Ja uuden teknologian myötä on organisaatioiden sisällä muutettava myös omia toimintatapoja, Syrjänen tähdentää.

”Henkilöstö on saatava muutokseen mukaan tekoälyn tuomien positiivisten mahdollisuuksien, ei pelkojen uhkakuvien kautta. Siksi ensimmäiseksi sovelluskohteeksi kannattaa valita jokin muu kuin vaikkapa työajan seuranta”, hän naurahtaa.

### Strategiatyötä liki online-periaatteella

Mitä sitten olisivat tekoälyn konkreettiset käyttökohteet esimerkiksi yrittäjäorganisaatioissa?

Futuricessa tekoälystä on tullut nopeasti tärkeä työkalu johtamisen apuvälineenä. Kun perinteisessä mallissa uuden strategian toteutumista ja tarvittavia muutoksia tarkastellaan yleensä vuoden välein, voi tekoäly tuottaa niitä vaikka viikon välein.

”Tekoäly voi toimia tässä kohtaa myös sparrauspartnerina ja päätöksenteon tukena”, Syrjänen toteaa.



# PARHAIMMILLAAN TEKOÄLY VOI MUUTTAA KOKO TOIMIALAN BISNESLOGIIKAN

Teknologiasta on hänen mukaansa apua myös entistä toimivampien asiakaspolkujen rakentamisessa tai vaikkapa softakehittäjien kumppanina.

”Harvassa organisaatioissa on myöskään kovin tarkkaa tietoa siitä, mitä kaikkea osaamista henkilöstön sisältä löytyy tai millaista koulutusta ja osaamista tarvitaan lisää. Tekoälyn avulla tämäkin data saadaan helposti esiin”, Syrjänen kertoo.

Parhaimmillaan tekoäly voi muuttaa koko toimialan bisneslogiikan. Esimerkiksi hän nostaa lakitoimistot.

”Niiden palvelut keskittyvät perinteisesti erilaisten lakiongelmien tai riitojen ratkomiseen. Tekoälyn avulla ne voidaan välttää jo etukäteen, jolloin koko liiketoimintalogiikka muuttuu ennaltaehkäisyyn ja konsultoinnin suuntaan.”

## **Uhat otettava todesta**

Tuomas Syrjänen kiinnostui tekoälystä ensimmäisen kerran jo opiskeluvuosinaan 1990-luvulla.

Teema jäi pitkäksi aikaa mielestä, kunnes hän kiinnostui siitä uudelleen viime vuosikymmenen lopulla. Viimeiset kolme vuotta hän on pureutunut siihen lähes täyspäiväisesti ja vienyt tekoälyratkaisuja määrätietoisesti myös perustamansa Futuricen työkalupakkiin.

Vaikka uusi teknologia tarjoaa yrityksille monia kasvumahdollisuuksia, ei Syrjänen vähättele myöskään siihen liittyviä riskejä. Yksi suurimmista on se, että käyttäjäkunta jakaantuu kahtia – kuten diginatiivien ja tietotekniikkaa heikommin hallitsevien välillä on käynyt.

”Kaikki on pidettävä tällä kertaa kehityksessä mukana. Samalla on huolehdittava, että tekoäly pysyy vain hyvänä renkinä eikä ota isännän roolia”, Syrjänen painottaa.

Yksi iso haaste on datakeskusten myötä kasvava energiankulutus, joka on pystyttävä ratkaisemaan kestävällä ja vähäpäästöisellä tavalla. Uhkia liittyy myös tietoturvaan, jonka merkitys kasvaa jatkossa entisestään.

”Samalla on mietittävä entistä tarkemmin, minne dataa säilötään ja kenellä on siihen pääsy.”



Tämä kuva on tekoälyn luoma.

## **KUKA:** Tuomas Syrjänen

Yksi ohjelmistoyritys Futuricen perustajajäsenistä ja sen toimitusjohtaja vuosina 2008–2018. Vastaa nykyisin yrityksen tekoälykyvykkyyksistä ja niiden kehittämisestä.

Mukana Taalerin, Vaisalan, WithSecure, Flow Technologiesin, Vastuu Groupin ja Futuricen hallituksissa.

## **KOULUTUS:** Diplomi-insinööri

**PERHE:** Vaimo ja kaksi lasta

**HARRASTUKSET:** Lukeminen, liikunta eri muodoissa ja matkustaminen

# Varas tulee nyt verkon kautta

YRITYKSIIN KOHDISTUVA RIKOLLISUUS ON OLLUT VIIME VUOSINA TASAISESSA KASVUSSA JA ISKUT OVAT PÄIVÄ PÄIVÄLTÄ OVELAMPIA – JA USEIN MYÖS TUOTTOISAMPIA. VARAS VAANII ENTISTÄ USEAMMIN VERKOSSA JA USEIMMITEN HEIKKO LENKKI LÖYTYY TYÖPÖYDÄN TAI KIIREESSÄ AVATUN MOBIILILAITTEEN TAKAA.

TEKSTIT: TIMO SORMUNEN

Takavuosina rikolliset iskivät yrityksiin suoravii-  
vaisesti ovien tai rikottujen ikkunoiden kautta.  
Tänä päivänä sorkkaraudat on pantu pitkälti si-  
vuun ja sen myötä alalla on siirrytty sisäsiististi  
sähköisiin kiristys- ja urkintakanaviin.

Trendi saa vahvistusta myös poliisin tilastoi-  
sta. Pelkästään perusteettomien valelaskujen  
avulla suomalaisyrityksiltä vietiin vuonna 2021  
noin 5,7 miljoonaa euroa. Se on lähes tuplasti  
enemmän edellisvuoteen nähden.

Nyt tuo summa on todennäköisesti entistä  
suurempi, sanoo poliisihallituksen poliisitar-  
kastaja Tuomas Pöyhönen.

Hän perustaa ennusteensa sille, että erilaiset  
huijaus- ja tietojenkalasteluviestit sekä perus-  
teettomat laskut alkavat olla arkea lähes jo-  
kaisessa yrityksessä kokoon katsomatta. Niitä  
suolletaan verkkoympäristöön taukoamatto-  
mana bittivirtana eri puolilta maailmaa ja joka  
päivä osa löytää myös maaliinsa.

”Kesän tullen nämä rikolliset aktivoituvat enti-  
sestään, sillä lomakuukausina huijaukset me-  
nevät myös paremmin läpi. Kaikki eivät jaksa  
lomalla ollessaan selvittää jonkin yksittäisen  
laskun tai viestin alkuperää. Helpompaa on  
painaa hyväksy-nappia”, Pöyhönen toteaa.

## Vastaamo on herätyskello kaikille

Vaikka perusteettomat laskut ovat jo klassi-  
nen huijauskikka, ne menevät poliisitarkas-  
tajan mielestä edelleen yrityksissä aivan liian  
helposti läpi.

Useimmiten laskujen loppusummat ovat koh-  
tuullisia eivätkä herätä maksajassa ihmetystä.  
Laskuja voi kuitenkin tulla myös ison yhteis-  
työkumppanin tai asiakkaan nimissä, jolloin  
euromäärät voivat olla hyvinkin huomatta-  
via. Niiden menettäminen huijareille voi tietää  
etenkin pienemmälle yritykselle suoranaista  
talousahdinkoa.

”Tällaisissa tapauksissa rikolliset ovat yleensä  
päässeet käsiksi henkilökunnan puhelinnume-  
roihiin ja sähköposteihin. Tätä kautta on voitu  
saada selville tärkeimmät asiakkaat ja kauppaa-  
kumppanit sekä päästy kiinni myös laskuli-  
kenteeseen. Sen jälkeen tarvitsee vain vaihtaa  
laskun tilinumero”, Pöyhönen kertoo.

Verkon vetovoimasta ja tuottoisuudesta kertoo  
sekin, että perinteiset murrot ovat vähentyneet  
vuosi vuodelta. Viime vuonna niistä tehtiin  
2055 rikosilmoitusta.

”Monessa yrityksessä suojakuori on kunnossa





Kuva: Poliisi, Mika Pakarinen.

eli omaisuuden turvana ovat valvontakamerat, hälyttimet, aidat ja vartijat. Nyt sisään tullaan piuhoja pitkin ja useimmiten taustalla on löysä tietoturva ja yksittäinen työntekijä, jonka kautta päästään kiinni arvokkaaseen tietoon ja isompaan saaliiseen”, Pöyhönen toteaa.

Hän toivookin hartaasti, että Vastaamo-case ja siinä esille tulleet tietoturvakäytänteiden puutteet soittaisivat yrityskentällä kunnolla hälytyskelloja. Lepsuili voi koitua etenkin haittaohjelmien ja kiristyksen kohdalla todella kohtalokkaaksi, sillä vastapelureina ovat useimmiten ammattirikolliset.

”Riskien realisoituessa kyse on paitsi rahasta, myös yrityksen maineesta, uskottavuudesta ja asiakkaiden yksityisyyden suojasta. Vastuu yrityksen tietoturvasta sekä tietojen asianmukaisesta ja turvallisesta käsittelystä on yrityksen johdolla”, Pöyhönen toteaa.

### **Taustojen tarkastaminen kannattaa**

Verkon lisäksi myös perinteisemmän tyylin

rikollisuus on kasvussa. Esimerkiksi myymälävarkauksia tehtiin viime vuonna noin 60 000 kappaletta.

Pöyhösen mukaan ennuste on tässäkin synkkä.

### **VASTUU YRITYKSEN TIETOTURVASTA SEKÄ TIETOJEN ASIANMUKAISESTA JA TURVALLISESTA KÄSITTELYSTÄ ON YRITYKSEN JOHDOLLA**

”Nykyshdanne todennäköisesti pahentaa tilannetta entisestään. Kaikki kallistuu ja jossain kohtaa rahat loppuvat. Sen myötä yksi varastaa elääkseen ja toinen myydäkseen tavaraa eteenpäin”, hän toteaa.

Tyypillistä yritysriskillisuutta ovat myös erilaiset petokset, joissa kohteena voivat olla autot, erilaiset tavaratilaukset, koneiden ja laitteiden vuokraaminen tai vaikkapa rakennustarvikkeiden ostot. Usein toimijana on petoksia varten perustettu tai hankittu yritys, jolla ei ole aikomustakaan maksaa tilaamiaan tai ostamiaan tavaroita.

Monissa tapauksissa petoksella hankittu omaisuus siirtyy saman tien ulkomaille, jossa se vielä kulkee omistajalta toiselle. Suurimmat petoskeikat ovat poliisitarkastajan mukaan



yleensä ulkomaista käsialaa.

”Kumppaneiksi tai asiakkaiksi tarjoutuvien yritysten omistajataustat ja maksukyky kannattaa aina tarkastaa. Etenkin vastuuhenkilöiden viimeaikaisiin vaihdoksiin on syytä kiinnittää huomiota. Ja jos jokin sopimus tai tarjous kuulostaa liian hyvältä ollakseen totta, on asia todennäköisesti juuri näin”, Pöyhönen tähdentää.

### **Sinisilmäinen suomalaisyritys on kiinnostava kohde**

Oman varjonsa verkkorikollisuuteen heittää myös maailmanpoliittinen tilanne. Haastattelupäivänä Suomen Nato-jäsenyys sai lopullisen sinettinsä ja kuinka ollakaan, samaan aikaan takkuilivat muun muassa eduskunnan ja VTT:n verkkosivut.

Keskuskauppakamarin ja Huoltovarmuuskeskuksen hiljattain tekemän selvityksen mukaan etenkin suuriin yrityksiin kohdistunut hybridi-vaikuttaminen on lisääntynyt ja jopa kolmasosa on havainnut siihen viittaavaa toimintaa. Useimmiten sen arveltiin tulevan Venäjältä tai Kiinasta.

Samana selvityksen mukaan suomalaisyritysten merkittävimmät heikkoudet ovat liika avoimuus ja sinisilmäisyys. Olemme myös varsin huonoja tunnistamaan vaikuttamisyrityksiä.

Erilaisiin kyberuhkiin on varauduttu myös poliisihallinnossa, sillä iskujen potentiaalisia

kohteita ovat mm. veden ja sähkönjakelu sekä elintarvike- ja logistiikkaketjut.

”Vielä 20 vuotta sitten oltiin pitkälti lankapuhelinten varassa, nyt käytössä ovat mobiililaitteet ja etäyhteydet. Jokainen voi miettiä, millaisia haavoittuvuuksia lepsut salasana- ja heikko tietoturva voivat sen myötä aiheuttaa”, Pöyhönen muistuttaa.

### **Ennaltaehkäisy on poliisin avaintyötä**

Verkkorikosten selvittäminen on poliisille huomattavasti haastavampaa kuin vaikkapa lähi-kaupasta janojuomia, savukkeita ja käteiskassan vieneen varkaan nappaaminen.

Ilman ennaltaehkäisevää otetta ja laajaa yhteistyöverkostoa tilanne olisi poliisitarkastajan mukaan paljon vaikeampi.

”Kuorma on kieltämättä iso, mutta emme ole sen kanssa yksin. Eri viranomaistahojen lisäksi yritykset, elinkeinoelämän järjestöt, teleoperaattorit, pankit ja vakuutusyhtiöt ovat meille todella tärkeitä yhteistyötahoja”, Pöyhönen listaa.

Samalla hän tähdentää, että poliisin avaintehtävä on paitsi rikosten selvittäminen myös nii



Kuva: Poliisi, Mika Pakarinen.



## TURVALLISUUS

den ennaltaehkäisy ja yhteiskuntajärjestyksen turvaaminen.

”Rikoksesta tai sen uhkasta pitää aina ilmoittaa poliisille. Useimmiten meihin kuitenkin ollaan yhteyksissä vasta sitten, kun omaisuus on jo menetetty tai rikos tapahtunut. Paljon tärkeämpää on tunnistaa uhkia etukäteen sekä varautua ja miettiä yhdessä, miten mahdollinen rikos voitaisiin kokonaan estää.” Monissa tapauksissa petoksella hankittu omaisuus siirtyy saman tien ulkomaille, jossa se vielä kulkee omistajalta toiselle. Suurimmat petoskeikat ovat poliisitarkastajan mukaan yleensä ulkomaista käsialaa.

”Kumppaneiksi tai asiakkaita tarjoutuvien yritysten omistajataustat ja maksukyky kannattaa aina tarkastaa. Etenkin vastuuhenkilöiden viimeaikaisiin vaihdoksiin on syytä kiinnittää huomiota. Ja jos jokin sopimus tai tarjous kuulostaa liian hyvältä ollakseen totta, on asia todennäköisesti juuri näin”, Pöyhönen tähdentää.

**Ajankohtaista  
kyberturvasta -koulutus**  
17.5.2023,  
Seinäjoki & ETÄ



Tuomas Pöyhönen  
Poliisiylitarkastaja, Poliisihallitus  
Kuva: Poliisi.

## Vitosen pitsassa on harmaan talouden tuoksu

Yksi poliisin kasvavista haasteista on järjestäytynyt rikollisuus, joka kutoo verkkojaan myös meillä Suomessa.

Keskusrikospoliisin arvion mukaan Suomessa toimii lähes sata järjestäytynyttä rikollisryhmää, joissa on yhteensä noin tuhat jäsentä. Järjestäytynyt rikollisuus on vielä pääsääntöisesti kotimaista, mutta kansainvälistyy jatkuvasti. Lisäksi rikollisryhmät käyvät keskinäistä kisaa ja tekevät yhteistyötä erityisesti Venäjällä ja Baltiassa toimivien ryhmien kanssa.

KRP:n selvityksen mukaan ne perustavat työkaluikseen uusia yrityksiä, mutta hankkivat omistukseensa paitsi konkurssikypsiä myös hyvämaineisia yrityksiä.

Poliisitarkastaja Tuomas Pöyhösen mukaan esimerkkejä löytyy muun

muassa autokorjaamoista, ravintola- ja rakennusosalta, vartiointipalveluista sekä partureista, joissa kaikissa hinnoittelu voi olla asiakkaan kannalta hyvinkin houkuttelevaa.

”Vitosen pitseria tai kymppin parturi pyörivät todennäköisesti harmaan talouden pelisäännöillä. Toisaalta nykysuhdanne myös houkuttaa käyttämään niitä. Yksi merkittävä uhka on, että järjestäytyneen rikollisuuden toimijoiden hallitsemat yritykset soluttautuvat mukaan myös julkisen sektorin hankintoihin ja tätä kautta päätöksentekoon”, Pöyhönen varoittaa.



# Räätälöidyt yrityskohtaiset koulutukset

Räätälöidyissä koulutuksissa on lukuisia etuja! Saatte tiimin tai ryhmän yhteisen koulutushetken, juuri teille sopivan sisällön ja ajankohdan sekä myös hinta on usein edullisempi kuin, että osallistuisitte kaikki yleiseen koulutukseen.

Voitte valita, käytättekö omia tilojanne, vai hoidetaanko tilajärjestelyt ja tarjoilut kauttamme. Käytämme koulutuksissamme aina omien alojensa huippuasiantuntijoita.

## Toteutettuja koulutuksia

- Taloushallinto
- Excel, O365
- HR
- Julkiset hankinnat
- Yhteisöllisyys hybridityössä
- Tiiminvetäjien koulutus
- Hallitustyön koulutuksia, esim. HHJ johdanto, omistajastrategia, eri kohderyhmille: kunnille, kaupungeille ja yrityksille

## Palautteita

*”Kiitos mukaansatempaavasta koulutuksesta! Saimme paljon ajateltavaa ja ammennettavaa työhömmme!”*

*”Oli meille räätälöity, eli käsiteltiin juuri meille tärkeitä ja ajankohtaisia asioita.”*

**Koulutukset yrityksesi ja  
henkilöstösi tarpeisiin!**

## OTA YHTEYTTÄ

**Hannele Hynynen**  
palveluasiantuntija  
p. 050 343 3753  
[hannele.hynynen@kauppakamari.fi](mailto:hannele.hynynen@kauppakamari.fi)



# Miten tekoälyä voi käyttää hyväksi liiketoiminnassa?

**ChatGPT, tekoäly, on ollut esillä paljon viime aikoina. Tekoäly on nähty jo uhkana ja on esitetty sen kieltämistä. Tekniikan kehitystä ei kuitenkaan voi estää, joten tässä artikkelissa on joitakin ajatuksia siitä, miten tekoälyä voi hyödyntää liiketoiminnassa, oli liiketoiminta mitä tahansa. Miten sinä voit hyödyntää tekoälyä?**

Tekoälyä ei pidä sivuuttaa ajatuksella, että tämä ei koske minua. Pääset helposti kokeilemaan erilaisia mahdollisuuksia tekoälyn valjastamisessa oman toimintasi eduksi. Älä jätä hyödyntämättä tilaisuutta, sillä saman alan toimijoista joku jo käyttää sitä ja saa kilpailuetua.

Alla on muutamia yleisiä tapoja, miten pienet ja keskisuuret yritykset voivat hyödyntää tekoälyä.

**Parempi asiakaskokemus ja asiakaspalvelu:** Tekoäly voi analysoida asiakastietoja ja antaa asiakkaille henkilökohtaisia suosituksia heidän mieltymyksiensä ja aiemman käyttäytymisensä perusteella, mikä voi parantaa asiakastyytyväisyyttä ja -uskollisuutta. Asiakaspalvelussa Chatbotit ja puheentunnistusjärjestelmät voivat parantaa asiakaskokemusta ja vähentää henkilökunnan resursseja asiakaspalvelussa.

**Markkinointi:** Tekoälyä voidaan hyödyntää kohdennetun mainonnan suunnittelussa, myynnin ennustamisessa ja tuotteiden personoinnissa asiakkaan tarpeiden mukaan. Tekoälyn avulla voidaan löytää uusia markkinoita ja asiakkaita.

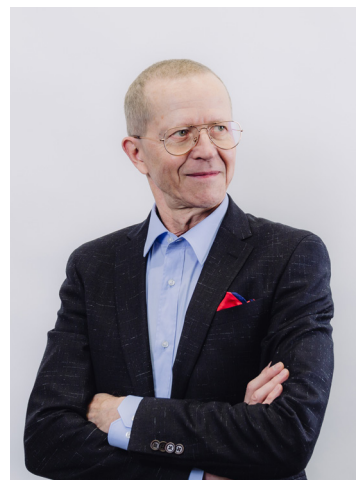
**Parempi tehokkuus:** tekoäly voi automatisoida aikaa vieviä tehtäviä, kuten tietojen syöttämisen ja paperityön, vapauttaen työntekijät keskittymään tärkeimpiin tehtäviin.

**Parannettu päätöksenteko:** tekoäly voi analysoida suuria tietomääriä ja tarjota oivalluksia, jotka voivat auttaa pienyritysten omistajia tekemään parempia tietoisia päätöksiä.

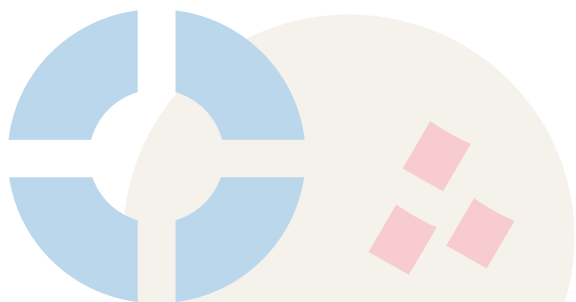
**Tuotanto ja logistiikka:** Teollisuudessa ja logistiikassa voidaan käyttää tekoälyä esimerkiksi ennustamiseen, tuotteiden laadunhallintaan ja prosessien optimointiin.

**Miten päästä alkuun?** Alla on linkki ChatGPT-sivulle. Avaa linkkisivu, klikkaa sivulla olevaa Try ChatGPT-painiketta ja syötä kysymys suomeksi, ja sovellus vastaa. Tässä jutussa olen käyttänyt tekoälyä antamaan virikkeitä otsikon mukaisella syötteellä.

Artikkelissa on hyödynnetty ChatGPT-sovellusta, <https://chat-gpt.org/>



TEEMU TORVELAINEN  
SENIOR ADVISOR, SIILI  
SOLUTIONS OYJ



## Lähi- ja etäkoulutukset Seinäjoella

Muistathan räätälöidyt, yrityskohtaiset koulutuksemme, kts. s.22



### 9.5. HRA: rekrytoinnin ydin -tehosta rekrytointiprosessianne / TEAMS

Miksi rekrytointi on yritykselle strateginen ja kriittinen toiminto? Mitä johdon tulisi ymmärtää rekrytoinnista.

Opetus on käytännönläheistä ja keskustelevaa. Koulutus on kohdennettu paitsi rekrytointia työkseen tekeville ja rekrytointeihin osallistuville, myös strategista ja yritystoiminnasta päättävälle henkilölle.

Asiantuntija: **Maria Setälä**, Senior Consultant, Partner, HR Legal Services Oy



### 10.5. Uusi EU koneuoteasetus, Seinäjoki

Euroopan komissio on työskennellyt muutaman vuoden Konedirektiivin 2006/42/EY uudistamisen kanssa ja vaikka lopullista versiota ei ole julkaistu, uuden Koneuoteasetuksen keskeisimmät muutokset on selvillä. Koulutuksen tarkoituksena on antaa työnantajille, koneiden valmistajille ja koneiden maahantuojille ennakkotietoa heitä koskevista tulevista muutoksista.

Asiantuntija: **Markku Ulvila**, johtava asiantuntija, Koneturva Oy



### 17.5. Uusi vuosi, uudet ansat - älä mene halpaan vuonna 2023 Seinäjoki/myös ETÄ

Ajankohtaista tietoturvasta:

- Kyberturvallisuus tänään
- Omien henkilötietojen suojaaminen
- Jatkuvan oppimisen tiellä
- digitalisaatio muuttaa työtä, miten muutan minua?
- tekoälyn rajat ja ihmisen vahvuudet

Asiantuntija: tietokirjailija, tietotekniikan asiantuntija **Petteri Järvinen**



## HHJ®- Hyväksytty hallituksen jäsen -kurssit Seinäjoella

**6.-7.6.**

### HHJ® Puheenjohtajakurssi, Uumaja

Toimiva hallitus toimii osakeyhtiön voimavarana ja suunnan näyttäjänä.

Kurssi soveltuu toimitusjohtajille, hallitusten puheenjohtajille ja puheenjohtajaksi aikoville. Koulutukseen osallistujilta edellytetään HHJ-kurssin käymistä tai vastaavien tietojen hallitsemista.

Kurssin arvosana 4,9/5

**12.9.-30.10. klo 15.30 - 21.00**

### HHJ® – Hyväksytty hallituksen jäsen -ILTAKURSSI Seinäjoki Areena/Mahdollisuus etäosallistumiseen

Eikö päiväkurssi sovi kalenteriisi? Toiveesi on kuultu, nyt suosittu HHJ-kurssimme järjestetään myös iltatoteutuksena!

**5.10. - 9.11. klo 9.00-15.30**

### HHJ® – Hyväksytty hallituksen jäsen Seinäjoki Areena/Mahdollisuus etäosallistumiseen Kurssin arvosana 4,5/5

**30.5. klo 14.00 - 15.00 HHJ®-INFO**

**Maksuton verkkotapahtuma**



# Koulutukset - STRIIMI

## Johtaminen & esimiestyö

- 9.5. **Tiedolla johtamisen tehovalmennus**
- 10.5. **Strateginen talousjohtaminen**
- 24.5. **Liikkeenjohdon päätökset ja niihin liittyvät investointilaskelmat ja työkalut**
- 24.5. **PK-yrityksen lakiasiat**
- 30.5. **Hinnoittelun haasteet**
- 31.5. **Vastuullinen työnantaja**
- 1.6. **sihenkilö ja työpaikan haastavat tilanteet**
- 7.6. **Miksi yrityksesi kiinnostaa kyberrikollisia?**

## HR & työsuhde

- 9.5. **Vinkkejä palautteen antamiseen**
- 10.5. **Monimuotoisuus työelämässä juridiikan ja HR:n näkökulmasta**
- 11.5. **Työnantajan velvoitteet työntekijän työkyvyn alentuessa**
- 24.-25.5. **HR-ajokorttiO**
- 30.5. **Tehokoulutus: Uudistunut työperusteinen oleskelulupaprosessi**
- 7.6. **Työkaveritaidot kunniaan™ -minivalmennus**

## Taloushallinto & verotus

- 10.5. **Maahantuonnin verotus**
- 23.5. **Palkanlaskennan vaativat tilanteet**
- 24.5. **Liikkeenjohdon päätökset ja niihin liittyvät investointilaskelmat ja työkalut**
- 25.5. **Kansainvälisen arvonlisäverotuksen ajankohtaiskatsaus**
- 29.5. **Palkanlaskijan päivä**
- 30.5. **Hinnoittelun haasteet**
- 31.5. **Osakeyhtiön varojenjako**
- 13.6. **Taloulosaajan viestinnän aamupäivä**
- 14.6. **Käyttöomaisuuden poistot – kirjanpidossa ja verotuksessa**

# Myynti, markkinointi & viestintä

- 8.5. **ChatGPT – moninkertaista tuottavuutesi tekoälyn avulla**
- 11.5. **Palvelumuotoilun työkalut haltuun**
- 25.5. **Somevideoiden koulutussarja: Videoiden editointi ja tekstitys**
- 29.5. **Totti Karpela: Kun paha mieli purkautuu chatin tai puhelun välityksellä**
- 1.6.-14.6. **Myyntitiimin vetäjä -käytännönläheinen valmennuskokonaisuus asiakashankintaan etänä ja hybridisti**
- 5.6. **ChatGPT – moninkertaista tuottavuutesi tekoälyn avulla**

## Kauppakamari kouluttaa

Kauppakamarin monipuolinen koulutustarjonta pohjautuu asiakkaiden toivomuksiin ja tarpeisiin. Ison osan koulutuksistamme toteutamme hybridikoulutuksina. Tällöin tarvitset vain nettiyhteyden ja olet mukana suorana lähetettävässä koulutuksessa omalta laitteeltasi.

Ohje ilmoittautumiseen verkkokaupassa: kaikki tilaisuudet ja koulutukset menevät ostoskorin kautta. Kannustamme tekemään henkilökohtaisen rekisteröinnin, jokainen voi tehdä omat henkilökohtaiset tunnuksensa, jolloin maksullisissa koulutuksissa saatte heti jäsenetuhinnan ja ilmoittautuminen on vaivattomampaa.

Autamme mielellämme, otathan yhteyttä  
ep@kauppakamari.fi, (06) 429 8100

**Koko koulutusvalikoiman löydät osoitteesta  
kauppakamarikauppa.fi**

### Hyväksytty myyntijohtaja -kurssi 20.9.-30.11. Seinäjoki / myös ETÄ

Nostetaan yhdessä myynnin johtamisesi uudelle tasolle Neliosainen HMJ-kurssi on suunnattu b2b-myyntin johtotehtävistä kiinnostuneille tai niissä jo toimiville. Opit viedään heti käytäntöön ja lopputuloksena kurssilta sinulla on yritykseesi myyntistrategia tai olet päivittänyt olemassa olevan!

### Varaa paikkasi NYT!

”Hyvä ja hieno porukka saatu kasaan niin myyntiin, tuotantoon kuin työnjohtoon sekä hallitukseen. Liikevaihto ja henkilöstö lähes kaksinkertaistunut kurssin suorittamisen ajoilta. Lakkii päästä kollegoille sekä työkavereille, jotka tekevät itse työn kentällä.”

Tomi Luomaluhta, Ilmastointitohtorit Oy





## Kaikkea ei tarvitse tietää itse – Kauppakamarista saat asiantuntevaa neuvontaa

### Neuvomme jäseniämme

arkisin klo 8-16  
numerossa  
09 2286 0250.

Asiantuntijamme ja lakimiehemme auttavat maksutta työsuhteisiin, verotukseen, taloushallintoon, kansainvälistymiseen, kestäväään kehitykseen ja lakiasioihin liittyvissä kysymyksissä.

Saat vastaukset nopeasti ja luotettavasti.

Voit myös lähettää kysymyksesi yhteydenottolomakkeen kautta [helsinki.chamber.fi/neuvonta\\_ja\\_palvelut/maksuton\\_neuvontapalvelu](https://helsinki.chamber.fi/neuvonta_ja_palvelut/maksuton_neuvontapalvelu) tai etunimi.sukunimi@helsinki.chamber.fi.

Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat vastaavat henkilökohtaisesti kaikkiin Helsingin seudun, Etelä-Pohjanmaan, Etelä-Savon, Kymenlaakson, Lapin, Länsi-Uudenmaan, Oulun, Rauman, Riihimäki-Hyvinkään, Satakunnan ja Turun jäsenyrityksistä lähetettyihin kysymyksiin. Vastaamme vuosittain yli 8 000 kysymykseen.

Kauppakamari auttaa kasvuhaluista yrityksiä maailmalle. KV-jeesaaajat-verkostomme kokeneet kansainvälisen kaupan ammattilaiset jeesaaavat jäsenyrityksiämme kasvun polulla.

**Voit kysyä neuvoja, vinkkejä ja apua maksutta.**

**Anne Viitala**  
Senior Advisor  
Puh. 0400 811 490  
[anne.viitala@viexpo.fi](mailto:anne.viitala@viexpo.fi)

- maksuton vientineuvonta
- markkinaselvitykset
- yritysten kehittämisspalvelut
- markkinaselvitysmatkat
- kansainväliset messut
- vientiprojektit yritysyryhmille

**Juha Lahtinen**  
CEO, partner  
Export Maker Oy  
puh. 050 036 5851  
[juha.lahtinen@exportmaker.fi](mailto:juha.lahtinen@exportmaker.fi)

- kansainvälistämisstrategian laatiminen ja toimeenpano
- kv-uusiasiakashankinta
- PK-yritysten viennin aloittaminen ja kehittäminen
- jälleenmyyntiverkoston rakentaminen
- erityiskokemus Kaakois-Aasia (Indonesia), Pohjois-Amerikka ja Euroopasta Puola, saksankieliset maat, Benelux-maat, Ranska, Brittein saaret ja Pohjoismaat

**Jari Vänskä**  
vientipäällikkö, Atria Suomi Oy  
puh. 044 980 8698  
[jani.vanska@atria.com](mailto:jani.vanska@atria.com)

- Aasian ja Kiinan kauppa
- vienti ja tuonti
- koneiden ja laitteiden kauppa
- elintarviketeollisuus

**Marko Luoma**  
toimitusjohtaja  
MT Xport Consultants Oy  
puh. 045 880 3770  
[marko.luoma@xport.fi](mailto:marko.luoma@xport.fi)

- Viennin aloittaminen ja vientisuunnitelman tekeminen
- markkinaselvityksen tekeminen
- kv-uusiasiakashankinta
- jälleenmyyntiverkoston rakentaminen, laajentaminen ja tehostaminen
- kansainvälisten messujen toteuttaminen
- sähköiset myyntikanavat

**Jaakko Saha**  
logistiikkapäällikkö  
Tuoretie Oy  
puh. 040 550 7333  
[jaakko.saha@tuoretie.fi](mailto:jaakko.saha@tuoretie.fi)

- vienti, tuonti, passitus
- tullaus ja huolinta
- kuljetussopimukset ja kuljetusvakuutukset
- viranomaisyhteistyö (Tulli, Mavi, Evira)
- kumipyöräkuljetukset, koko Eurooppa (lämpötilasäädelyt)
- konttiliikenne ympäri maailman, meri-, lento- ja kumipyöräliikenne kokonaisuudessaan



# Kauppakamarin neuvonta ehkäisee ongelmia

Monesti kannattaa soittaa meille neuvontaan tai laittaa sähköpostia ennen kuin tekee asioita yrityksen päässä. Ongelmia on helpompi ennaltaehkäistä kuin selvittää jälkikäteen solmuun menneitä asioita. Muutama käytännön esimerkki avaa asiaa.

Jos olet tekemässä työsopimusta uuden työntekijän kanssa, kannattaa käyttää paitsi kauppakamarin mallipohjaa, konsultoida neuvontamme kanssa työsuhteen ehdoista ja pohtia yhdessä, onko kyseisen työntekijän työnkuvassa asioita, joista pitäisi erikseen sopia. Tehdäänkö kilpailukieltosopimus? Onko tarvetta salassapitosopimukselle? Onko syytä määritellä useampi työntekemisaika? Mikä on työaika?

Ostettiin kone ja se ei toimi kuten myyjä lupasi. Jäädäänkö ihmettelemään asiaa ja keskustellaan vioista vain suullisesti myyjän kanssa? Kuukausien päästä tehdään reklamaatio. Neuvonnassa olisimme kertoneet, että äärimmillään reklamaatioaika on oikeuskäytännön mukaan vain muutamia päiviä. Muussa tapauksessa reklamaatio-oikeus voi olla menetetty. Kannattaa myös

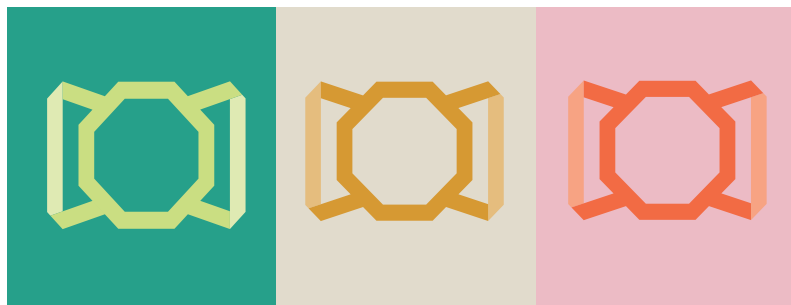
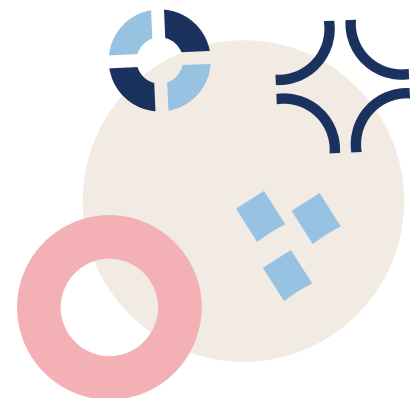
mieltä, mitä reklamaatioon kirjoittaa. Siinä olevat asiat voivat tulla negatiivisina vastaan, jos joudutaan menemään oikeuteen.

Yrityskaupan tai sukupolvenvaihdoksen voi tehdä hyvinkin monella tavalla. Osakeyhtiölaki ja muu lainsäädäntö ei sitä juuri rajoita. Mikä siten on verotuksellisesti järkevin tapa tehdä yritysjärjestely onkin usein eri asia. Käytännössä kannattaa mieltä asia verotuksen kautta ensin neuvonnassamme ja toimia vasta sitten. Usein asia kannattaa selvittää jopa vuosia etukäteen, jolloin vauriutamalla hyvissä ajoin tulevaan toimenpiteeseen päästää pienimmillä kustannuksilla.

Kauppakamarin jäsenyritysten neuvonnassa on palveluksessanne neljä työsuhdeneuvojaa, kaksi veroasiantuntijaa, taloushallinnon asiantuntija, ulkomaankaupan määräysten asiantuntija sekä sopimus- ja yhtiöoikeuden asiantuntijoita. Neuvonta-asiakkaiden käytössä ovat myös Enterprise Europe Networkin kansainvälistymispalvelut, joista saa neuvontaa kansainvälistymiseen, yrityskontakteja sekä matchingiä kansainvälisillä messuilla.



KIRJOITTAJA:  
JOHTAJA MARKO SILEN



## Ajankestävä tapa palkita

[ansiomerkit.fi](http://ansiomerkit.fi)

KESKUS-  
KAUPPAKAMARI

## Kamarikuulumiset



Back to work- iltatapahtuma järjestettiin Vuoden digitaaliseksi eteläpohjalaisyrittäjäksi -valitun Lankavan upeissa tiloissa Kauhavalla.



Kevään ensimmäisen Hyväksytyt Hallituksen Jäsen-kurssin valmistuneiden komea joukko.

Työhyvinvointi lähtee sinusta, mindfulnessiin johdatteleva aamupalatilaisuus antoi Chillamon asiantuntija Meri Halmetojan johdolla käytännön harjoitteita arjen työkaluiksi.



Uusien jäsenien aamukaffit nautittiin Wirokitin tiloissa Seinäjoella. Kamarin 1. varapuheenjohtaja Mikko Isoniemi kertoi parhaita vinkkejään kauppakamarin jäsenyyden hyödyntämiseksi.



Etelä-Pohjanmaan Vientipäivä houkutteli Seinäjoki Areenalle liki 100 osallistujaa.



## Lyhyesti lukuina

### Digihuijauksen määrässä kasvua vuonna 2022

Pankkien tiedossa olevat yleisimmät digihuijaukset vuonna 2022:

- Huijauksien kokonaismäärä 46,5 MEUR
- Pankkien estämät ja palauttamat maksut 14,1 MEUR
- Suomalaiset menettäneet verkkorikollisille 32,4 MEUR
- Dokumentti- ja rakkaushuijaukset 9 MEUR
- Sijoitushuijaukset 8,5 MEUR
- Toimitusjohtaja -huijaukset 4,9 MEUR
- Valepoliisihuijaukset ja tietojen kalastelu 10 MEUR

### 4 faktaa

- Digihuijaukset selvässä kasvussa.
- Pankit ja viranomaiset onnistuivat estämään 14,5 MEUR edestä huijauksia.
- Euromääräisesti suurimmat huijaukset olivat valepoliisihuijauksia ja erilaisia tietojen kalasteluja.
- Uhrin kannattaa aina ilmoittaa tapahtuneesta pankkiinsa ja tehdä poliisille rikosilmoitus.



Lähde: Finanssiala Ry

*Lämpimät onnittelut 120-vuotiaalle  
Etelä-Pohjanmaan Osuuskaupalle!*

*Parhaat onnittelut  
10-vuotta täyttävälle  
Tulkkaukspalvelu Periferia Oy:lle!*



# Kauppakamarin maksuttomat tapahtumat

**3.5.2023**

**Tietoisku: Leanilla tehoa prosesseihin**

Teams

**16.5.2023**

**EP elinkeinoelämän foorumi ja kevätkokous**

Ähtäri

**24.5.2023**

**Tullahan tutuiksi! -aamukaffit**

Isokyrö

**25.5.2023**

**Pidä konkariosaajista kiinni digimuutoksissa -aamukaffit**

Seinäjoki

**30.5.2023**

**HHJ-INFO**

Maksuton verkkotapahtuma

**8.6.2023**

**Laidunkauden avajaiset**

Lapua

**15.6.2023**

**Kauppakamari-Golf**

Härmä

**30.8.2023**

**Back to work**

Lapua

**6.9.2023**

**Sitoutunut kansainvälinen osaaja -aamukaffit**

Seinäjoki

**26.9.2023**

**Kamarilounas**

Kauhajoki

**Ilmoittaudu tapahtumiin**

[kauppakamarikauppa.fi](https://kauppakamarikauppa.fi)

# Q&A LAKIMIEHELTÄ

TÄLLÄ PALSTALLA KOKENEET LAKIMIEHET RATKOVA T JÄSENTEMME ONGELMIA LAIN NÄKÖKULMASTA.  
LÄHETÄ KYSYMYKSESI PETRA.PIIRONEN@KAUPPAKAMARI.FI

## SOSIAALINEN MEDIA JA TYÖSOPIMUSSUHDE

Työlainsäädännössä ei ole nimenomaisia sosiaaliseen mediaan liittyviä säännöksiä. Työsopimus- suhteessa on lähtökohtana lojaliteettivoite, joka tarkoittaa sitä, että työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa. Työntekijän on siten esimerkiksi vältettävä käyttäytymistä, joka voi vaarantaa työnantajan maineen tai liikeintressin. Lojaliteettivoite on voimassa sekä työ- että vapaa-aikana.

Perustuslain mukaan jokaisella on sananvapaus. Sananvapautta ei kuitenkaan saa käyttää muiden perusoikeuksien, kuten yksityiselämän suojan tai kunnian loukkaamiseen. Myös lojaliteettivoite asettaa rajoituksia sananvapaudelle kuten sen, että työntekijällä ei ole oikeutta kirjoittaa työnantajaa vahingoittavassa tarkoituksessa sosiaalisessa mediassa tai paljastaa työnantajan liikesalaisuuksia.

Työnantajalla on oikeus puuttua sosiaalisen median käyttöön työaikana. Työnantajalla on myös oikeus määrätä työvälineistä ja niiden käytöstä, mukaan lukien internet ja sosiaalinen media. Esimerkiksi työntekijöiden ajankäyttöön liittyvät syyt tai tietoturvariskit voivat puoltaa sosiaalisen median käytön kieltämistä työaikana. Työnantaja ei voi kuitenkaan estää työntekijöidensä sosiaalisen median käyttöä työajan ulkopuolella.



ANTTI PALMUJOKI, ASIANAJAJA  
ANTTI.PALMUJOKI@LAW.FI

KIRJOITTAJA TOIMII SEINÄJOELLA TOIMIVAN BLF ASIANAJOTOIMISTO OY:N OSAKKAANA VASTATEN TYÖOIKEUDEL- LISISTA TOIMEKSIANNOISTA

Työntekijää ei pääsääntöisesti voi kategorisesti kieltää kertomasta työstään tai työpaikastaan sosiaalisessa mediassa. Työntekijän on kuitenkin käytettävä sananvapauttaan lojaliteettivoitteen ja muiden häntä sitovien velvoitteiden (esimerkiksi työsopimukseen kirjattun salassa- pitovelvoitteen) rajoissa. Työntekijän on kuitenkin huomioitava työsopimuksesta johtuvat velvollisuutensa myös vapaa-aikana. Työnantajalle kuuluvien salaisuuksien ilmaiseminen sosiaalisessa mediassa on kielletty. Toiminta, joka on kiellettyä työsuhteessa muutoinkin, on kiellettyä myös verkossa.

Helsingin kärjäoikeudessa on ollut käsiteltävänä ainakin yksi tapaus, joka koski lojaliteettivoitteen vastaista menettelyä. Koruliike oli haastanut myyjän oikeuteen tämän perustettua Facebookiin ryhmän, jossa kehoitettiin ihmisiä boikotoimaan myymälää. Helsingin kärjäoikeuden mukaan työntekijä oli toiminut lojaliteettivoitteen vastaisesti.

Työnantajan tai työpaikan haukkuminen sosiaalisessa mediassa näitä nimeltä mainitsematta- kaan ei ole sopivaa, koska sivullinen voi helposti selvittää, mistä työnantajasta on kyse. Myös muunlainen, työnantajalle ikävyyksiä aiheuttava sopimaton käyttäytyminen voidaan katsoa lojaliteettivoitteen rikkomiseksi.

Eräs esimerkki työsopimuksen päättämisestä työntekijän some-käyttämisen vuoksi on ta- paus, jossa metallialan työntekijä oli luonut kollegansa nimissä Facebookiin profiilin ja käyttänyt tätä profiilia työkaverinsa kiusaamiseen. Työnantaja purki työsopimuksen. Metalliliitto ei riitauttanut asiaa.



# VALITSE KUMPPANIKSI ETELÄ-POHJANMAAN SUURIN PAINOTALO

## ME HOIDAMME

- graafinen suunnittelu
- kampanjasuunnittelu ja suoramarkkinointi
- monipuoliset painotuotteet
- osoitehaut ja jakelupalvelut

## OLLAAN YHTEYDESSÄ!



Ville Alamäki  
p. 050 599 9547



Marjo-Riitta Kantonen  
p. 050 500 7785

Kysy ratkaisuja myös  
myymälämarkkinointiin  
ja suurkuvatuuotteisiin!

**i-print**  
Part of Ilkka

[www.iprint.fi](http://www.iprint.fi)

## ILMOITUSTAULU

### YHTEYSTIEDOT

#### ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki

[www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi](http://www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi)



#### Toimitusjohtaja

##### Tomi Kohtanen

P. 050 506 2755

[tomi.kohtanen@kauppakamari.fi](mailto:tomi.kohtanen@kauppakamari.fi)



#### Yhteyspäällikkö

##### Petra Piironen

P. 040 650 1588

[petra.piironen@kauppakamari.fi](mailto:petra.piironen@kauppakamari.fi)  
Vaikuttaminen, verkostoituminen,  
jäsenasiat, viestintä, neuvonta- ja  
asiantuntijapalvelut



#### Palveluasiantuntija

##### Hannele Hynynen

P. 050 343 3753

[hannele.hynynen@kauppakamari.fi](mailto:hannele.hynynen@kauppakamari.fi)  
Koulutusasiat, neuvontapalvelut,  
laskutus, tapahtumajärjestelyt



#### Palvelukoordinaattori

##### Valerija Hirvilammi

P. 040 533 8537

[valerija.hirvilammi@kauppakamari.fi](mailto:valerija.hirvilammi@kauppakamari.fi)  
Neuvontapalvelut,  
ulkomaankaupan asiakirjat, markkinointi,  
koulutus- ja tapahtumajärjestelyt

### LIITY JÄSENEKSI

Kauppakamarin jäsenyys on mahdollisuus olla mukana yhdessä kehittämässä yrityksille tärkeitä asioita niin maakunnassa kuin laajemminkin.

Täytä liittymislomake nettisivuilla

[www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi/jasenyys](http://www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi/jasenyys)

ja tule mukaan vahvaan verkostoon!





*Kutsu*

**ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARIN  
SÄÄNTÖMÄÄRÄISEEN KEVÄTKOKOUKSEEN**

16.5.2023 | Vanha pappila Hetki, Ähtäri

**KEVÄTKOKOUS JA  
EP ELINKEINOELÄMÄN FOORUMI**

Aika: 16.5.2023 klo 11:30 - 16:00

Paikka: Vanha pappila Hetki, Ähtäri



Päivi Wood

**Kauppakamarin sääntömääräinen kevätkokous ja EP elinkeinoelämän foorumi järjestetään Ähtärissä Vanha Pappila Hetken tiloissa.**

Ennen kokousta osallistujille on tarjolla lounas. Näe ja koe samalla idyllinen vanhan pappilan miljöö!

Kokouksen perään järjestettävän EP Elinkeinoelämän Foorumin Keynote puhujana on yrittäjyyden, EU:n ja kansainvälisen kaupan johtava asiantuntija Päivi Wood, Elinkeinoelämän Keskusliitto: Markkinat murroksessa – Millä eväin Etelä-Pohjanmaalla voi tulevaisuudessa menestyä?

Kokouksen asialista on ladattavissa ilmoittautumisen jälkeen henkilökohtaiselta tapahtumasivultasi, johon pääset kirjautumaan Kiitos ilmoittautumisesta -viestin linkistä.

Varmista paikkasi ja ilmoittaudu heti!

Ilmoittaudu viimeistään 11.5.2023 | [www.kauppakamarikauppa.fi](http://www.kauppakamarikauppa.fi)

ETELÄ-POHJANMAAN  
KAUPPAKAMARI



Elinkeinoelämän  
keskusliitto