ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI
NUMERO 01 MAALISKUU 2023

KAUPPA KAMARI

EDUSKUNTAVAALIT 2023:
KUUDEN SUURIMMAN MITTELÖ

Energia-alalla force majeure ei tule kysymykseen

SEINÄJOEN ENERGIALLA KAIKKI TÄHTÄÄ ASIAKKAAN PARHAAKSI

ETELÄ-POHJANMAAN
KAUPPAKAMARI

Räätälöidyt yrityskohtaiset koulutukset

Räätälöidyissä koulutuksissa on lukuisia etuja! Saatte tiimin tai ryhmän yhteisen koulutushetken, juuri teille sopivan sisällön ja ajankohdan sekä myös hinta on usein edullisempi kuin, että osallistuisitte kaikki yleiseen koulutukseen.

Voitte valita, käytättekö omia tilojanne, vai hoidetaanko tilajärjestelyt ja tarjoilut kauttamme. Käytämme koulutuksissamme aina omien alojensa huippuasiantuntijoita.

Palautteita

”Kiitos mukaansatempaavasta koulutuksesta! Saimme paljon ajateltavaa ja ammennettavaa työhömme!

”Oli meille räätälöity, eli käsiteltiin juuri meille tärkeitä ja ajankohtaisia asioita.”

Toteutettuja koulutuksia

- Taloushallinto
- Excel, O365
- HR
- Julkiset hankinnat
- Yhteisöllisyys hybridityössä
- Tiiminvetäjien koulutus
- Hallitustyön koulutuksia, esim. HHJ johdanto, omistajastrategia, eri kohderyhmille: kunnille, kaupungeille ja yrityksille

Koulutukset yrityksesi ja henkilöstösi tarpeisiin!

OTA YHTEYTTÄ

Hannele Hynynen
palveluasiantuntija
p. 050 343 3753
hannele.hynynen@kauppakamari.fi

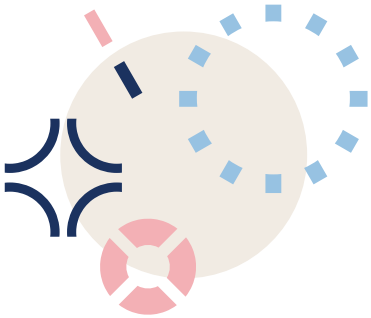
Kehittämisen vuosi 2023

MENESTYS JA KILPAILUKYKY LISÄÄNTYVÄT TARJOAMALLA UNIIKKEJA JA ASIAKKAIDEN UUDET TARPEET TÄYTTÄVIÄ TUOTTEITA JA PALVELUITA.

Kehittyvät yritykset menestyvät keskimäärin paremmin kuin paikallaan pysyvät. Kehityshalukkuus tulee suoraan yrityksen omistajien ja johdon tahtotilasta, halusta saada aikaan jotain uutta.

Kauppakamarin strategian yksi pääpilareista on menestyksen ja kilpailukyvyn lisääminen jäsenillemme ja koko maakuntaan. Haluamme auttaa yrityksiä menestymään ja pyrimme varmistamaan myös sen, että yrityksiä ympäröivä yhteiskunta näkee yritysten menestymisen edut ja haluaa osaltaan mahdollistaa sen kaikin tavoin.

Yhdelle menestyminen ja kehittyminen tarkoittaa uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämistä. Toiselle se tarkoittaa uusille markkinoille menemistä, ja kolmannelle vaikkapa uusien yhteistyökumppaneiden löytämistä. Kilpailukyvyn lisääminen voi olla vastuullisuuden lisäämistä omaan tekemiseen ja prosesseihin, tehokkuuden parantamista uusien koneinvestointien kautta tai raaka-ainekustannusten optimointia logistiikkaa ja hankintaketjuja notkeuttamalla.



Menestys ja kilpailukyky lisääntyvät tarjoamalla uniikkeja ja asiakkaiden uudet tarpeet täyttäviä tuotteita ja palveluita. Osa yrityksistä kehittää näitä itse ja osa yhteistyössä muiden yritysten, tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa. Uusimpien saatavilla olevien tilastojen mukaan Etelä-Pohjanmaan TKI-menot vuonna 2021 olivat 49,8 milj. euroa ja yritysten osuus tästä oli 37,1 milj. euroa. TKI-henkilöstöä alueella tilastojen mukaan oli 660, joista yrityksissä 399.

Valtio tukee yritysten TKI-toimintaa, kun yritys tekee tarvittavat hakemukset ja tehtävä tutkimus täyttää tuen myöntämisen edellytykset. Eduskunta pääsi onneksi parlamentaarisesti loppuvuodesta sopuun laajasta TKI-rahoituslaista, joka siis sitoo myös tulevia hallituksia. Sen mukaan yritys saa 1.1.2023 alkaen vähentää omasta TKI-toiminnastaan aiheutuneita palkkakuluja sekä ostettujen TKI-palveluiden kuluja.

Myös TKI-yhteistyöhankkeiden verovähennys jatkuu 2027 saakka. Viime vuoden alista ylimääräistä verovähennystä korotettiin 150 prosenttiin ja vähennyskelpoisten kustannusten alaraja on 10 000 euroa ja yläraja 1 milj. euroa.

Nämä tuet tulee kohdentaa siten, että niillä on mahdollisimman suuri vaikuttavuus. Yritysten kannattaa hyödyntää nämä tietenkin maksimaallisesti. Haluaisiko teidän yrityksenne kehittyä ja hakea menestystä TKI:n kautta?

TOMI KOHTANEN
TOIMITUSJOHTAJA
ETELÄ-POHJANMAAN
KAUPPAKAMARI

ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

WWW.ETELA-POHJANMAANKAUPPAKAMARI.FI

PÄÄTOIMITTAJA
Tomi Kohtanen

TOIMITUS
Petra Piironen
Hannele Hynynen

KONSEPTI JA ULKOASU
Keskuskauppakamari

TAITTO
Fano Oy

KANNESSA
Vesa Hätilä
Valokuva: Seinäjoen Energia Oy

PALAUTTEET:
ep@kauppakamari.fi

ILMOITUSMYYNTI
Petra Piironen
Puh. 040 650 1588

JULKAISIJA
Etelä-Pohjanmaan kauppakamari,
Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki

ILMESTYMINEN
Neljä kertaa vuodessa maaliskuussa, toukokuussa, syyskuussa ja joulukuussa.

PAINO
Painotalo I-Print, Seinäjoki

JAKELU
Tämä lehti lähetetään kaikille Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin jäsenyrityksille ja -organisaatioille sekä yhteistyökumppaneille. Jos lehden vastaanottajaksi merkitty henkilö ei ole enää tavoitettavissa tästä osoitteesta, niin ilmoita siitä ystävällisesti meille, kiitos.

ISSN 2342-8198 12

KoulutusOnline

Aina ajankohtaiset koulutukset verkossa 24/7.

KoulutusOnlinen verkkokoulutuksilla henkilöstön on helppo kehittää asiantuntijuuttaan joustavasti työn lomassa. Päivittyvästä palvelusta löytyy laaja kattaus koulutuksia lakimuutoksista työelämätaitojen harjoitteisiin asti niin uraansa aloittaville kuin kokeneille konkareillekin.

Osaamisen kehittämiseen läpi työelämän riittää usein jo vartti viikossa. Aloita jo tänään!

Tilaa maksuttomat koekäyttötunnukset:
kauppakamari.koulutusonline.fi

Hinta alkaen
1–10 käyttäjää: 590 € / 12 kk / käyttäjä
20 käyttäjää: 7300 € / 12kk / käyttäjät yhteensä
Hintoihin lisätään alv 24%.

Kysy lisää myynti@helsinki.chamber.fi

PÄÄKIRJOITUS

03 **Kehittämisen vuosi 2023**
Tomi Kohtanen

EDUSKUNTAVAALIT

14 **Henkilöjuttu:**
Teollisuuspolitiikan uusi aikakausi
Timo Sormunen

18 **Teemajuttu:**
Kuuden suurimman mittelö
Niina Hämäläinen

YRITYSUUTISIA

09 **Asuntoliiga Oy – Rohkeus kulkea vastavirtaan**
Petra Piironen

10 **Seinäjoen Energia Oy – Energia-alalla force majeure ei tule kysymykseen**
Petra Piironen

22 **Linja-autoliikenne Lehtonen Oy – Evästystä eduskuntaan: Tiestöä ei paranisi päästää liian huonoon kuntoon**
Petra Piironen

23 **Kuljetusliike Jari Välikangas Oy – Evästystä eduskuntaan: Tiemäärärahoja on lisättävä**
Petra Piironen

Kamarilaiset olivat kukin päivän oikeissa töissä

VALERIJAN PÄIVÄ,

TALONHENKI ETELÄ-POHJANMAA OY

Perustettu: 2019
Toimiala: Siivouspalvelut
Hlömäärä: 10-19
Liittyi Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin jäseneksi: 2022

Service coordinator Valerija spent a very productive day at a cozy Talonhenki office in Seinäjoki. With a company owner Karita Alanko and her daughter Petriina they had an intense brainstorming session about the upcoming event “Amazing Cleaner” that Talonhenki is planning to organize in the Autumn. Company´s marketing activities were discussed, and ideas were shared about promotion campaigns.

HANNELEN PÄIVÄ,

HOPEA-PURO OY

Perustettu: 2017
Toimiala: Kellojen ja korujen tukkukauppa
Hlömäärä: 1-4
Liittyi Etelä-Pohjanmaan k auppakamarin jäseneksi: 2020

Palvelupäällikkömme Hannele Hynynen pääsi tutustumaan jäsenemme Hopea-Puron töihin päiväksi. Hänet otettiin lämpimästi vastaan ja perehdytettiin nopeasti kaikkiin työvaiheisiin. Black Friday -hulinat olivat alkamassa juuri, ja apukäsiä tarvittiin asettelemaan koruja rasioihin, keräilyyn ja pakkaamaan asiakkaiden tilauksia maailmalle. Tilausjärjestelmän käyttö tuli nopeasti tutuksi. Päivä meni nopeasti mukavassa seurassa. Tällaisen hieman harvinaisemman tervehdyksen saivat muutamat asiakkaat pakettiensa mukana!

TOMIN PÄIVÄ,

HTF GROUP, JOHON KUULUVAT SUOMEN HELAKESKUS OY JA HELATUKKU FINLAND OY

Perustettu: 2016
Toimiala: Toimistopalvelut
Hlömäärä: 20-49
Liittyi Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin jäseneksi: 2020

Kamarin toimitusjohtaja Tomi Kohtasen päivä oikeissa töissä HTF Groupilla alkoi markkinointipalaverilla ja päivän aikana hypättiin mm. videoiden tekemisen ihmeelliseen maailmaan ”Men in Black” -tyylillä! -Oli muuten mahtavaa heittäytymistä tuotannon työntekijöillä, Tomi kehui. Valmis tuotos on nyt nähtävillä eri kanavilla, käykäähän katsomassa!

Kiitos Ari Pölkky ja kumppanit mielenkiintoisesta päivästä!

PETRAN PÄIVÄ,

I-MEDIAT OY

Perustettu: 1991
Toimiala: Lehdet ja uutispalvelut
Hlömäärä: 100-249
Liittyi Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin jäseneksi: 1991

Yhteyspäällikkö Petra Piironen sai tutustua oikeisiin töihin Seinäjoella, I-Mediat Oy:lla, myyntijohtaja Timo Rannan johdolla. Päivän aikana vahvistui mielikuva todella tavoitteellisesti kasvavasta konsernista, joka on nykyisin paljon muutakin kuin lehtitalo. Markkinointi ja monimutkainen teknologia valjastetaan asiakkaiden hyötykäyttöön laajalla paletilla. Petraa erityisesti ilahdutti myynti- ja markkinointitiimin kokouksessa huokunut esimerkillinen yhteispeli käytäessä läpi vuodelle asetettuja tavoitteita. Silmiinpistävää oli myös työn tekemisen into, tahto kehittää sekä nälkäinen myyntitiimi.

TOMIN PÄIVÄ,

ILMASTOINTITOHTORIT OY

Perustettu: 2007
Toimiala: Nuohous, ilmastointityöt
Hlömäärä: 20-49
Liittyi Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin jäseneksi: 2018

Tomin ehti jo ennen joulua olla päivän ”oikeissa töissä”, mutta siellä oli sen verran mukavaa, että hän päätti kokeilla sitä vielä uudelleen! Toinen työpäivä alkoi Ilmastointitohtoreiden hellässä huomassa ilmastointikonehuoneen katselmoinnilla kaiman Tomi Luomaluhdan opissa.

Hän mukaan niin toimistoarkeen, tarjouskatselmukseen, asiakaslounaalle kuin meneillään olevaan työkohteeseenkin.

Kiitokset Ilmastointitohtorit Oy ja Tomi Luomaluhta mielenkiintoisesta päivästä puhtaan sisäilman parissa ja antoisista keskusteluista automatkojen aikana.

LUKU-SUOSITUS

EU-katsaus

Keskuskauppakamarin puolivuosittain julkaistavassa EU-katsauksessa keskitytään ajankohtaisiin EU-aiheisiin. Uusimmassa katsauksessa käsitellään Suomen ja suomalaisten yritysten näkökulmasta merkittävien asioiden etenemistä Ruotsin uudella EU-puheenjohtajuuskaudella. Ruotsilta odotetaan aktiivista kauppapolitiikkaa ja maa korostaa kaudellaan myös eurooppalaisten yritysten kykyä luoda kasvua edistämällä vihreää siirtymää.

Lenita Toivakka, Keskuskauppakamarin kansainvälisten asioiden johtaja

Ratkaisuja Suomelle

Keskuskauppakamari on koostanut ratkaisuja Suomen uudistamiseksi kilpailukykyiseksi ja hyvinvoivaksi yhteiskunnaksi. Edessämme on nyt valinta: uudistu tai näivety. Nykytila johtaa hitaaseen näivettymiseen. Suomen on valittava rohkean uudistumisen tie.

Tulevaisuuden ratkaisut

Kauppakamarien eduskuntavaaliteesit 2023. Velkaantuva, ikääntyvä ja byrokraattinen maa tarvitsee suunnanmuutoksen. Tavoitteena tulee olla kestävä talous ja kilpailukykyinen toimintaympäristö, joka houkuttelee yrityksiä investoimaan, kasvamaan ja työllistämään sekä yksittäisiä ihmisiä yrittämään, innovoimaan ja tekemään töitä.

2x
Tuoretta tietoa

NAISJOHTAJAKATSAUS

Naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmissä on tänä vuonna ennätyksellisellä tasolla. Naisten osuus on noussut 28 prosenttiin ja suurissa pörssiyhtiöissä kivuttiin ensimmäistä kertaa yli 30 prosenttiin. Toimitusjohtajina ja pörssiyhtiöiden liiketoimintojen johdossa naisia on kuitenkin edelleen vähän. Naisten etenemistä toimitusjohtajaksi hankaloittaa se, että toimitusjohtajaksi edetään yleensä liiketoimintojen johdosta. Tukitoimintojen johdosta toimitusjohtajaksi edetään lähinnä talousjohtajan tehtävästä.

Ville Kajala, johtava asiantuntija, Keskuskauppakamari

ILMOITUSKANAVA

1.1.2023 voimaan tullut ilmoittajien suojelua koskeva sääntely velvoittaa yritykset ja julkisyhteisöt, joilla on vähintään 50 työntekijää, perustamaan työntekijöilleen sisäisen ilmoituskanavan epäiltyjä väärinkäytöksiä koskevien ilmoitusten vastaanottoon. Alle 250 työntekijän yrityksille siirtymäaikaa sisäisen ilmoituskanavan käyttöönottoon on 17.12.2023 asti ja tätä suuremmille yrityksille kolme kuukautta lain voimaantulosta eli 31.3.2023 asti.

Stina Vikberg, johtaja, Keskuskauppakamari

NOSTA MYYNNIN JOHTAMINEN UUDELLE TASOLLE

20.09.–30.11.2023 / Seinäjoki

HYVÄKSYTTY MYYNTIJOHTAJA - KURSSI

Jokaisen menestyvän myyntijohtajan etu on kouluttautua, verkostoitua ja sparrata uusia ajatuksia.

Neliosainen HMJ-kurssi on suunnattu B2B myynninjohtajille tai näistä tehtävistä kiinnostuneille.

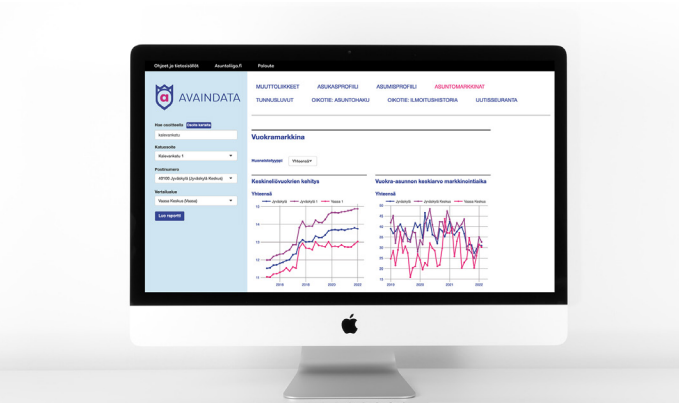
Kurssi valmentaa osallistujia myyntiorganisaation suorituskyvyn nostamiseen ja myynnin nykyaikaiseen johtamiseen. Sparraustyyppisen opiskelun lisäksi kurssilla tehdään osallistujan toimesta omaan yritykseen myyntistrategia tai päivitetään olemassa olevaa.

LISÄTIEDOT JA VARAUKSET
Hannele Hynynen, 050 343 3753
www. etela-pohjanmaankauppakamari.fi

Rohkeus kulkea vastavirtaan

TEKSTI: PETRA PIIRONEN, KUVAT: ASUNTOLIIGA OY

VAHVA VISIO LUOTSAA ETEENPÄIN, EIKÄ KAIKKEA TARVITSE AINA ITSE OSATA. TÄRKEINTÄ ON USKALTAA AVATA SUUNSA, NIIN VERKOSTOISTA LÖYTYY APUA.



Arkipäiväiset havainnot asioista, ”voisiko tämänkin tehdä helpommin” saa monet idearikkaat ihmiset pohtimaan ratkaisuja omaan tekemiseensä ja yhä useampi myös muiden elämää helpottaakseen. Asuntoliiga Oy:n perustaja ja toimitusjohtaja Mikko Ylihärsilä halusi luoda jotain sellaista, mitä ei ollut valmiina saatavilla.

Dataa on kaikkialla, mutta saadakseen päätöksentekoon kaiken tarvittavan ja olennaisen, kuluu tiedon kaivamiseen sen hajanaisuuden vuoksi paljon aikaa. Tieto voi myös olla vaillinaista sekä lisäksi kallista. – Koska itse tarvitsin erilaisista tietolähteistä luotettavaa tietoa, uskoin tämän digitaalisen palvelun rakentamisen olevan täysin mahdollista ja palvelevan myös muita. Ylihärsilä kertoo, että hänellä ei itsellä ole koodaamiseen taustaa, eikä hän oikein tiennyt, mistä löytyisi sopiva yhteistyötaho juuri tämän tyyppiseen projektiin. Myös hankkeen hintalappu mietitytti, kun ei ollut tarkkaa mielikuvaa siitä, kuinka paljon koodaamistyö tulisi maksamaan. Takaraivossa myös uhkakuvia pyöritti juuri puhjennut koronapandemia. Asuntoliiga Oy:n emoyrityksellä oli menossa samaan aikaan merkittävä kiinteistökehitysprojekti, kun datapalvelun kehitystyö käynnistettiin. -Tärkeä askel oli, että sain suuni auki pohtiessani yritysideaa erään verkostoni toimitusjohtajan kanssa. Hän tunsi juuri sopivan startup-yrityksen Etelä-Suomesta, mikä tekee juuri tämän tapaista, hajallaan olevan tiedon kokoamistyötä, Ylihärsilä toteaa.

Näin syntyi ajatus Avaindata -tietopalvelusta, mikä automaattisesti kokoaa tietoa esimerkiksi asuntosijoittajille, kiinteistövälittäjille, rakennusliikkeille ja muille asuntomarkkinoiden kanssa toimiville tahoille. Asunnon ostoa tai myyntiä pohtivat pystyvät esimerkiksi tarkistamaan palvelusta kunkin alueen hinta- ja vuokratason. Lisäksi palvelusta saa haettua monipuolisesti tietoa mm. muuttoliikkeestä, asuinalueista ja niiden asuntomarkkinoista. Avaindatan avulla käyttäjä pystyy siis muodostamaan nopeasti ja helposti hyvän kokonaiskuvan asuinalueesta ja sen asuntomarkkinoista.

Yhteistyötä tehdään omilla tahoillaan tietoa tuottavien yhteistyökumppanien kanssa, kuten esimerkiksi Tilastokeskuksen, Suomen Asiakastiedon ja Oikotien kanssa GDPR- asiat huomioiden.

-Ummikkonakin voi synnyttää jotain uutta ja tarpeellista. Verkostoituminen kannattaa, Ylihärsilä päättää.

Asuntoliiga Oy

Seinäjoki

Perustamisvuosi 2019

Päätoimiala: Asuntomarkkinoihin ja asuntosijoittamiseen erikoistunut verkkoportaali

asuntoliiga.fi

Energia-alalla force majeure ei tule kysymykseen

Seinäjoen Energialla kaikki tähtää asiakkaan parhaaksi

KUVAT: SEINÄJOEN ENERGIA OY, TEKSTI: PETRA PIIRONEN

PITKÄJÄNTEISESTI TEHDYT MITTAVAT INVESTOINNIT UUSIIN ENERGIALÄHTEISIIN OVAT ENERGIA-ALAN MURROKSEN SEKÄ VENÄJÄN HYÖKKÄYKSEN UKRAINAAN MYÖTÄ OSOITTAUTUNEET OIKEIKSI RATKAISUIKSI. EU:N KUNNIAHIMOINEN TAVOITE HIILINEUTRAALIUTEEN JA SUOMEN SITÄKIN TIUKEMPI SUUNNITELMA OVAT TOIMINEET TIEKARTTANA SEINÄJOEN ENERGIAN MÄÄRÄTIETOISELLE TOIMINNALLE SIIRTYÄ PÄÄSTÖTTÖMÄÄN SÄHKÖN- JA LÄMMÖNTUOTANTOON. TAVOITTEENA ON OLLA HIILINEUTRAALI VUOTEEN 2030 MENNESSÄ.

Seinäjoen Energia Oy on Seinäjoen kaupungin 100 % omistama yhtiö, joka tuottaa sähkön, kaukolämmön ja vesihuollon palveluja Seinäjoen alueella. Heidän tavoitteenaan on palvella asiakkaita kohtuullisella hinnalla. – Hintataso on toki maailmantilanteesta johtuen noussut. Seinäjoen Energialla asiakashinta on kuitenkin edelleen kilpailukykyinen, Seinäjoen Energian toimitusjohtaja **Vesa Hätilä** sanoo. Seinäjoen Energia on sähkön tuotannon suhteen yliomavarainen. Yhtiö myy sähköntuotannosta merkittävän osan omille asiakkailleen ja pyrkii saamaan lopusta sähköntuotannosta maksimihinnan spot-markkinoilla.

Seinäjoen Energia on tehnyt viime vuosina kokoonsa nähden merkittäviä investointeja. Viimeisen kolmen vuoden aikana on tulevaisuuteen panostettu yli 30 MEUR per vuosi. Sevon voimalaitos on tuottanut yli 30 vuoden ajan noin 80 prosenttia Seinäjoen kaupungin lämmöntarpeesta. Uusi Kapernaumin biolämpölaitos otettiin viime marraskuussa käyttöön, ja sen avulla tuotetaan nyt merkittävä osa Seinäjoella tarvittavasta lämmitysenergiasta. Energia-alan murros, samaan aikaan otetut askeleet kohti päästötöntä energiajärjestelmää sekä viime aikoina kohonneet rakentamisen kustannukset ovat osoittaneet Kapernaumin biolämpölaitoksen investointipäätöksen olleen aikanaan oikea. Hintalappu olisi epäilemättä toisenlainen näin merkittävälle hankkeelle, mikäli laitos rakennettaisiin nyt.

Viime vuoden lopussa toteutui myös tukkulämmöntuotantolaitosten liiketoimintakauppa Seinäjoen Voima Oy:lle, mikä mahdollistaa laajemmat kehitysresurssit, sähkön ja lämmön tuotannon optimoinnin sektorikytkentänä sekä keskitetyn polttoainehankinnan. Liiketoimintakauppa parantaa myös rahoitusasemaa. Seinäjoen Voima on EPV Energian sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö. Seinäjoen Energia puolestaan on EPV Energian toiseksi suurin omistaja. Omistuksen kautta yhtiö on mukana lukuisissa eri energiainvestointihankkeissa niin ydin-, ja vesivoimassa kuin aurinkopuisto- ja mahdollisesti myös pumppuvoimalaitoshankkeessa, josta päätökset tehdään kuluvan vuoden aikana.

Siirtymä kohti päästötöntä energiajärjestelmää on jo muuttanut ja tulee jatkossakin muuttamaan energian tuotantorakennetta voimakkaasti niin Euroopassa kuin Suomessa. Maailman sähkötuotannosta tuotetaan noin 10 % tuuli- ja aurinkoenergialla. Tuulivoimakapasiteetti on kehittynyt Suomessa nopeasti, kasvua kirjattiin vuonna 2022 peräti 75 % aiempaan. – Nopeasti säätyvää sähköntuotantoa tarvitaan sääriippuvan tuulivoiman pariksi, Hätilä toteaa. Tuotantorakenteen muutos tulee heijastumaan markkinaan voimakkaana hintavaihteluna ja se asettaa erityisiä vaatimuksia energiantuottajien lyhyen ja pidemmän aikavälin riskienhallinnalle. – Volatiliteetin kasvu sekä kasvava tarve joustolle ovat kiihdyttäneet investointeja esimerkiksi erilaisiin energian varastointiteknologioihin, Hätilä sanoo.

Energiamarkkinan säätö- ja joustokyvyn teknologisella kehityksellä tulee olemaan merkittäviä vaikutuksia eri tuotantomuotojen kannattavuuteen. Sähköä ja lämpöä tuotetaan päästöttömästi, eli muulla tavoin kuin polttoteknologialla hyödyntäen esimerkiksi lämmön ja sähkön tuotannon sektorikytkentää.

- Tuuli-, aurinko-, ja vesivoima sääriippuvina sähköntuotantomuotoina tulevat lähivuosina lisääntymään, jolloin energian varastointi on tärkeää, Hätilä kertoo. – Lämpöä tuotetaan sähköllä silloin, kun sähkö on halvempaa, esimerkiksi öisin ja viikonloppuisin. Sähkön ollessa kallista, käytetään biolämpölaitoksia ja varastoitua lämpöä, hän jatkaa. Muita kaukolämmöntuotantoon tehtyjä investointeja Seinäjoella ovat öljykattilan muuttaminen pellettikattilalaitokseksi sekä Seinäjoen voimalaitosalueelle rakennettu 40 MW:n sähkökattila sekä 10 000 kuution kokoinen lämpöakku, jotka otettiin vuoden 2022 aikana käyttöön. Lisäksi tälle vuodelle on kaavailtu investointipäätöstä jäteveden lämmöntalteenotosta. Lisäksi lämmöntuotannossa hyödynnetään teollisuuden hukkalämpöjä.

Nykyisessä energiakriisissä on kyse niukkuudesta, mikä syntyi venäläisen energian, pääosin kivihiilen ja pelletin, poistuessa markkinoilta. Seinäjoen Energian toimitusjohtaja Vesa Hätilän mukaan energiakriisi on ohi, kun energiatuotanto koko Euroopan tasolla vastaa energiankulutusta sekä maiden väliset siirtoyhteydet ovat riittävät. Tämä vaatii uusiutuvien energiatuotantomuotojen lisäämistä.

5x

Seinäjoen Energia Oy

Toimipaikka: Seinäjoki

Henkilöstömäärä noin 110

Liikevaihto (viimeisin vahvistettu) 99,8 MEUR (2021)

Toimitusjohtaja Vesa Hätilä

”Paikallisuus, toimitusvarmuus, kustannustehokkuus”

Vastuullinen hallituksen jäsen – ei pelkkiä puheita, vaan oikeita ja kauaskantoisia tekoja

Vastuullisuus on lyönyt läpi kaikkialla – ja se kuuluu johtamisen kaikille tasoille. Tätä aihetta ei voida enää ohittaa: sen sisältö kuuluu niin yrityksen toimintaan kuin jokaisen yleissivistykseen. Vastuullinen hallituksen jäsen -teos on kompakti tietopaketti aiheesta, ja kirjan vinkit auttavat hallituksen jäseniä pitämään huolen siitä, että yrityksissä toimitaan oikein – nyt ja jatkossa. Kirjan kirjoittajat Aija Bärlund ja Katri Sipilä kertovat, miten vastuullisuus on tänä päivänä yksi tärkeimmistä arvonluonnin tekijöistä, jotka jokaisen hallituksen jäsenen pitää ottaa haltuun.

Kirjassa kerrotaan, mitä vastuullisuus tarkoittaa hallitustyöskentelyssä ja millainen on nykypäivänä vastuullinen hallituksen jäsen. Se on selkeä ja käytännönläheinen teos hallituksen jäsenen roolista, vastuista ja velvollisuuksista sekä mahdollisuuksista vaikuttaa yrityksen uusiutumiseen, kehittymiseen ja kasvuun.

Teos on tiivis ja runsaasti käytännön esimerkkejä sisältävä kirja yritysvastuun strategisesta merkityksestä, yrityksen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä yritysvastuun näkökulmasta sekä vastuullisen toiminnan ja kestävän kehityksen avaamien uusien innovaatioiden ja liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämisestä. Kirja avaa näkökulmia oman hallitusroolin kehittämiseen ja oman potentiaalin täysipainoiseen hyödyntämiseen vastuullisessa hallitustyöskentelyssä. Kirja on tarkoitettu muun muassa yritysten omistajille, nykyisille ja tuleville hallituksen jäsenille ja yritysjohdolle sekä kaikille vastuullisuudesta kiinnostuneille.

Lyhyesti lukuina

66 000 MW / 7840 kpl

Suomessa suunnittelussa olevat maa- ja meri-tuulivoimahankkeet (11/2022).

3200 MW / 505 kpl

Suomessa parhaillaan rakenteilla olevat tuulivoimahankkeet (1/2023)

23 kpl

Suomessa käynnissä tai suunnittelussa olevat vihreän vedyn tuotantoon ja

jalostamiseen liittyvät hankkeet.

Lähteet: Suomen Tuulivoimayhdistys ry ja Yle

Ajankestävä tapa palkita

ansiomerkit.fi

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

TEKSTI: TIMO SORMUNEN

Teollisuuspolitiikan uusi aikakausi

NATO-RATKAISUN NOPEA SINETÖINTI, TEOLLISUUDEN OSUUS BKT:STÄ UUTEEN NOUSUUN, LISÄPANOKSIA T&K-INVESTOINTEIHIN SEKÄ VIHREÄN ENERGIAN VARAAN RAKENTUVA TEOLLISTAMISOHJELMA. SIINÄ NORDIC WEST OFFICEN TOIMITUSJOHTAJA RISTO E.J. PENTTILÄN TYÖLISTAA SEURAAVALLE HALLITUKSELLE, JONKA OLISI JATKETTAVA MYÖS TYÖURIA, KEVENNETTÄVÄ VEROTUSTA JA HOIDETTAVA LIIKENNEVÄYLIEN KORJAUSVELKA.

Konsulttitoimisto ja ajatuspaja Nordic West Officen toimitusjohtaja Risto E.J. Penttilä ennusti taannoin hämmästyttävän tarkasti etukäteen Suomen Nato-jäsenyysprosessin alkutahdit. Likipitäen yhtä napakasti irtoavat myös arviot tulevan hallituskauden keskeisistä haasteista.

”Nato-prosessi on vietävä nopsaan maaliin ja velaksi elämisen on yksinkertaisesti loputtava. Samalla on palattava takaisin määrätietoiseen teollistamispolitiikkaan, jota esimerkiksi Yhdysvallat, Kiina, Saksa ja Britannia ovat harjoittaneet viime aikoina täysin häpeilemättä”, Penttilä paukauttaa.

Suomen kohdalla tämä tarkoittaisi panostusta etenkin halvan vihreän sähkön eli mm. tuuli- ja ydinvoiman yrityksille tarjoamiin investointimahdollisuuksiin. Ensimmäisiä merkkejä tästä on jo saatu, mutta tulevina vuosina investointeja pitäisi metsästää Pohjolan perukoille entistä määrätietoisemmin.

”Tätä varten tarvitaan eräänlainen pelikirja, jonka tavoitteet kaikki puolueet ja myös ay-liike voisivat yhteisesti hyväksyä. Pelistrategiassa ja painotuksissa olisi sitten hieman variaatioita riippuen kulloisestakin hallituskoalitiosta. Sen myötä päästäisiin irti elinkeinopolitiikan pahimmasta tempoilusta eri hallituskausien välillä, vaikka se onkin osa demokratiaa”, Penttilä toteaa.

Suomi tarvitsee uuden tarinan

Onnistuessaan tämä ”uuden teollistamisen politiikka” sataisi mannaa koko Suomelle.

Riskejäkin toki on, Penttilä muistuttaa. Pahimmillaan käsiin voi jäädä epäonnistuneita ja kalliita julkisia hankkeita, jotka syventävät Suomen talousahdinkoa entisestään.

”Tämä on päättäjille kieltämättä tarkan pelin paikka.”

Jotain on Evan ja Keskuskauppakamarin ex-johtajan mukaan kuitenkin pakko tehdä, jotta Suomen bruttokansantuote saataisiin kestävämmälle pohjalle. Teollisuuden osuus Suomen bkt:sta oli vuonna 2020 enää 20 prosenttia. Vuonna 2010 oltiin vielä turvallisissa 30 prosentin lukemissa.

Penttilä korostaa korjausliikettä, sillä nykymenolla edessä on asteittainen näivettyminen.

”Suomi tarvitsee uuden kasvutarinan sotien jälkeisen jälleenrakennuksen ja Nokia-saagan jatkoksi. Se voisi hyvinkin löytyä vihreään siirtymään liittyvästä teknologisesta osaamisesta ja sen myötä korkeamman lisäarvon tuotteista”, Penttilä toteaa.

Lumiauran avulla kasvuväylälle

Tulevalla hallituksella riittääkin töitä, mikäli se haluaa saada kotimaiseen yrityskenttään, yrittäjyyteen ja työllistymiseen uutta eloa. Myös kestävyysvajeen oikaisuun ja julkisen talouden tasapainotukseen tarvitaan Penttilän mielestä aivan uudenlaista otetta.

”Kauppakamarin jo vuosikymmenien ajan rummuttamat teesit byrokratian purkamisesta, kevyemmästä verotuksesta, toimivammista työmarkkinoista ja vetävimmistä liikenneväylistä ovat edelleen toimivia talousrohtoja.”

Vertauskuvana Penttilä käyttää lumiauraa, joka avaa Suomelle uutta kasvuväylää. Sen terävimmässä kärjessä ovat kasvavat tuotekehitysinvestoinnit, auran siipiosassa on puolestaan uusi teollisuuspolitiikka ja vihreä energia.

Auran kiinnityksenä ja kantavana rakenteena ovat jo aiemmin listatut elinkeinoelämän ja yritysten paremmat toimintaedellytykset.

”Seuraavan hallituksen on myös avattava yrityksille ovi soteen. Mallia voisi ottaa Sveitsistä, joka tarjoaa hyvät julkiset palvelut kohtuullisella verotaakalla. Meillä asia on aivan päinvastoin eli verotus on kovaa, mutta palvelut korkeintaan kohtuullista tasoa”, Penttilä huomauttaa.

”Julkisen sektorin isommissa rakenneuudistuksissa vetäisin sen sijaan jo hetken henkeä. Nykyisissä on jo ihan riittävästi sulateltavaa”, hän lisää.

Maahanmuutto ei yksin riitä

Yhtenä Suomen avainhaasteena on myös väestön ikääntyminen ja osaajapula, josta on jo tullut monelle yritykselle keskeinen kasvun jarru.

Lääkkeeksi on tarjottu selvästi nykyistä suurempaa työperäistä maahanmuuttoa sekä ulkomaisten opiskelijoiden määrätietoista houkuttelua Suomeen. Molemmat ovat Penttilän mukaan tarpeen, mutta eivät suinkaan ratkaise koko ongelmaa.

”OPISKELIJAT ON SAATAVA ENTISTÄ NOPEAMMIN JA SUJUVAMMIN TYÖELÄMÄÄN, MIELELLÄÄN JO LOPPUTYÖVAIHEESSA”

”Maahanmuuttoon ja Suomen vetovoimaan ei kannattaisi liiaksi luottaa. Helpompi ja varmempi keino on jatkaa työuria molemmista päistä. Joe Biden mielii Yhdysvalloissa vielä 82-vuotiaana jatkokaudelle. Meillä Suomessa moni haluaa eläkkeelle jo kuusikymppisenä.”

Penttilän mielestä alin eläkeraja tulisi nostaa 65 vuoteen ja valtaosin eläkkeelle pitäisi siirtyä vasta 70-vuotiaana – vaikkapa osa-aikatyön kautta. Apuna voisi olla myös veroporkkanoita.

”Lisäksi opiskelijat on saatava entistä nopeammin ja sujuvammin työelämään, mielellään jo lopputyövaiheessa”, hän listaa.

Tulevaisuus on yritysten rakentama

Suomen tulevaisuutta on viime kuukausina visioitu paitsi puoluetoimistoissa myös Penttilän luotsaamassa Nordic West Officessa.

Tuoreimman skenaariopäivityksen tuloksia on luvassa keväällä ja keskeiset kasvupolut liittyvät jo aiemmin mainittuihin uusiin puhtaisiin ja energiatehokkaisiin teknologioihin, vihreään siirtymään ja korkeamman jalostusasteen tuotteisiin.

”Yksityinen sektori tulee olemaan kasvun dynamo ja poliitikkojen keskeinen tehtävä on huolehtia yrityksille suotuisasta toimintaympäristöstä. Yksi tällainen edistysaskel olisi voitto EU:sta metsien kestävään käyttöön liittyvissä linjauksissa.”

Vaikka tavoitteet ovat korkealla, pitää Penttilän mukaan välillä muistaa myös Suomen todellinen koko maailmantaloudessa: 0,3 prosentin bkt-osuudella ja 0,07 prosentin pinta-alalla ei välttämättä ratkota kaikkia maapallon ongelmia.

”Voimme kuitenkin kehittää teknologiaa ja osaamista, jota käytetään ympäri maailmaa.”

Risto E.J. Penttilä

KUKA: Risto E.J. Penttilä

URA: Konsulttitoimisto-ajatuspa- ja Nordic West Officen perusta- ja toimitusjohtaja. Ollut johtajana EVA:ssa ja Keskuskauppakamaris- sa sekä puheenjohtajana Suomi-Atlantti -seurassa. Nuorsuomalaisen puolueen kansanedustajana vuosina 1995–1999. Kokoomuksen eurovaaliehdokkaana 2009 ja eduskuntavaaliehdokkaana 2019

KOTIPAIKKA: Helsinki

KOULUTUS: Filosofian tohtori

HARRASTUKSET: Liikunta, turvallisuuspolitiikka, squash ja metsästys

HHJ | PUHEENJOHTAJA

HYVÄKSYTTY HALLITUKSEN JÄSEN®

6.–7.6.2023 UUMAJA

Puheenjohtajakurssilla käsitellään hallituksen johtamista ja ryhmädynamiikkaa. Puheenjohtajan tulisi toimia vastaavasti kuten valmentaja, orkesterinjohtaja tai luotsi. Hänellä tulee olla kyky kehittää hallitusosaamista, niin omaansa kuin hallituksen jäsenten.

Toimiva hallitus toimii osakeyhtiön voimavarana ja suunnan näyttäjänä.

Kurssi soveltuu toimitusjohtajille, hallitusten puheenjohtajille ja puheenjohtajaksi aikoville. Koulutukseen osallistujilta edellytetään HHJ -kurssin käymistä tai vastaavien tietojen hallitsemista.

DI, hallituksen puheenjohtaja HHJ PJ Heikki Käkönen

DI, eMBA, HHJ PJ Jari Osmala

Kurssin järjestävät yhteistyössä Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan kauppakamarit

Ilmoittaudu: www.hhj.fi

Kuuden suurimman mittelö

SUOMEN TULEVAISUUS VAATII RATKAISUJA. VELKAANTUVA, IKÄÄNTYVÄ JA BYROKRAATTINEN MAA TARVITSEE SUUNNANMUUTOKSEN. TAVOITTEENA TULEE OLLA KESTÄVÄ TALOUS JA KILPAILUKYKYINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ, JOKA HOUKUTTELEE YRITYKSIÄ INVESTOIMAAN, KASVAMAAN JA TYÖLLISTÄMÄÄN SEKÄ YKSITTÄISIÄ IHMISIÄ YRITTÄMÄÄN, INNOVOIMAAN JA TEKEMÄÄN TÖITÄ. HAASTATTELIMME KUUDEN SUURIMMAN PUOLUEEN PUHEENJOHTAJAT JA SELVITIMME, MIKÄ ON HEIDÄN PUOLUEENSA KESKEINEN VIESTI YRITYKSILLE JA MITÄ HE TEKISIVÄT SUOMEN KILPAILUKYVYN PARANTAMISEKSI.

Petteri Orpo

Kokoomuksen puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Seuraavalla kaudella on huolehdittava talouskasvusta ja julkistaloudesta. Keinoja on lukuisia, mutta työlistalla on ainakin ansiotuloverotuksen keventäminen, yrittäjyyteen ja omistajuuteen kannustaminen, lupaprosessien virtaviivaistaminen, julkisten hankintojen kehittäminen, paikallisen sopimisen edistäminen sekä palvelualojen vapauttamisen jatkaminen. Menopuolella tärkeitä ovat investoinnit puhtaan ja edullisen sähkön tuotantoon, vetytalouteen, koulutukseen, TKI-menoihin ja turvallisuuteen.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Meidän viestimme on se, että Suomen pitää jatkossakin olla paras paikka yrittää ja menestyä. Täällä saa tehdä, myös epäonnistuakin. Me haluamme luottaa suomalaiseen. Lisäämällä työn houkuttavuutta, paikallista sopimista, poistamalla kansainvälisen rekrytoinnin tarveharkinnan sekä vapauttamalla palvelualojen sääntelyä esimerkiksi alkoholin ulosmyynnin osalta, haluamme luoda tilaa suomalaisten uusille keksinnöille, yrityksille ja konsepteille.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Listalla on paljon hyviä tavoitteita esim. työnteon kannustimiin, työelämään ja lupaprosesseihin liittyen. Nostan tässä kuitenkin yhteisen tavoitteemme kaksivuotisesta esiopetuksesta sekä maksuttomaan varhaiskasvatukseen pyrkimisestä.

Matias Mäkynen

SDP:n varapuheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Suomen kilpailukyky perustuu ennen kaikkea osaamiseen ja vihreään siirtymään. Osaavat, hyvinvoivat työntekijät, luotettavat ja ennakoitavat toimintaympäristöt ja elinvoimainen elinkeinoelämä ovat kilpailukyvyn kulmakiviä. Panostukset koulutukseen, korkeakoulutettujen osuuden nostaminen sekä sitoutuminen neljän prosentin TKI-tavoitteeseen ja 2035 hiilineutraaliustavoitteeseen ovat Suomen kilpailukyvyn kannalta avainasemassa.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Panostamalla osaamiseen, innovaatioihin ja vihreän siirtymän johtajuuteen Suomi voi rakentaa kestävän kasvun polkua. Yrityksillä ja elinkeinoelämällä on tässä kasvun luonnissa keskeinen rooli. Paluu leikkauspolitiikkaan sen sijaan johtaisi talouden näivettymiseen ja osaamisen rapautumiseen. Suomen kilpailukyvyn kannalta olennaiset panostukset koulutukseen, innovaatiopolitiikkaan, fossiilittomaan energian ratkaisuihin ja infraan edellyttävät julkista taloutta vahvistavaa politiikkaa.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaaminen ratkaisee Suomen menestyksen. Osaavan työvoiman saatavuus on kestävän kasvun edellytys. SDP:n tavoitteena on sekä koulutusasteen nostaminen että peruskoulun ja toiseen asteen koulutuksen resurssien turvaaminen.

Riikka Purra

Perussuomalaisten puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Yritysten energia- ja polttoainelaskut ovat nousseet jyrkästi osin maailman tapahtumien ja osin väistyvän hallituksen omilla toimilla. Yritysten kilpailukyky paranee leikkaamalla näitä kustannuksia nostavia toimia.

Suomen sijainnista johtuen kuljetusalan kilpailukyky on yksi suurimmista huolenaiheista. On hyvin tärkeää, että kuljetusala on suurilta osin kotimaista kiristyneen maailmanpoliittisessa tilanteessa.

Haluamme keskittyä tasavertaisiin kilpailuolosuhteisiin.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Perussuomalaisille kotimaisuus on tärkeää. Katsomme, että julkisen sektorin valtava paisutus on johtanut kireisiin veroihin ja kasvavaan velkavuoreen. Tämä kehitys on käännettävä. Työnteon tulee olla taloudellisesti kannattavaa. Tähän puututaan verotusta keventämällä, kunhan julkisia menoja on karsittu priorisoimalla niitä. Ilman kotimaista ostovoimaa ei ole kysyntää, mikä on tärkeää kotimaisille yrityksille. Haluamme painottaa lainsäädännön ennustettavuuden merkitystä.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaamisen lisääminen on ehdoton edellytys talouden kasvulle. Peruskoulussa on ongelmia, ja ne leviävät muualle. Ammatilliseen koulutukseen tarvitaan korjaamista. Nuoria pitää valmistua oikeille aloille ja oikeilla alueilla.

Maria Ohisalo

Vihreiden puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Suomi on menestynyt koulutuksen ja osaamisen ansiosta. Nyt oppimistulokset ovat kuitenkin laskeneet pidemmän aikaa, koulutustaso polkee paikallaan ja osaavasta työvoimasta on pulaa. Koulutuspanostuksia on kasvatettava myös ensi vaalikaudella. Emme pärjää ilman työperäistä maahanmuuttoa, ja ulkomaisia osaajia tuleekin houkutella Suomeen monin keinoin. Lisäksi on siirrettävä yritys- ja verotukia säilyttävistä ja tehottomista taloutta uudistaviin tukiin, tutkimukseen ja kehitykseen ja vihreisiin investointeihin.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Vihreät tekee politiikkaa, joka edistää uusia investointeja, yritystoimintaa ja työllisyyden kasvua ympäristön kantokyky huomioiden. Panostukset koulutukseen, tutkimukseen ja kehitykseen sekä vihreisiin investointeihin maksavat itsensä takaisin ja luovat pohjan tulevaisuuden menestykselle. Vihreät edistää toimivia markkinoita ja yrittäjämyönteistä yhteiskuntaa, joka minimoi yrittäjyyden esteitä ja varmistaa reilun kilpailun yritysten välillä.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Tärkein tavoite on heti ensimmäinen: osaaminen ratkaisee Suomen menestyksen. Emme pysty ylläpitämään hyvinvointivaltiota tulevaisuudessa ilman laadukasta koulutusta ja korkeaa osaamista. Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee ja tarvitsee riittävät perustaidot hyvään elämään.

Annika Saarikko

Keskustan puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Suomen on siirryttävä vähähiiliseen talouteen, mutta tehtävä se tavalla, joka luo hyvinvointia, työtä ja toimeentuloa koko Suomeen. Tervehdytämme julkisen talouden kahdessa vaalikaudessa.

Turhan sääntelyn purkamista ja hallinnon pullonkaulojen poistamista on jatkettava. Opiskelupaikkoja on lisättävä eri puolilla maata erityisesti niillä aloilla, joilla on pulaa työvoimasta. Esitämme työuran pidentämisen verokannustinta. Ammattiliikenteeseen on otettava käyttöön kevyemmin verotettu ammattidiesel.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Keskusta pitää yritysten puolta. Verotuksen, lainsäädännön ja muun toimintaympäristön on oltava ennustettavaa. Varmistamme, ettei yrittäjien ja yritysten kokonaisverotus edelleenkään kiristy. Näin olemme tehneet kahdella edelliselläkin vaalikaudella.

Keskusta on valmis panostamaan työelämälähtöiseen koulutukseen, uudistamaan työttömyysturvaa, vahvistamaan paikallista sopimista ja lisäämään työ- ja koulutusperäistä maahanmuuttoa. Yrittäjyyden kynnyksen alentamiseksi esitämme kaikille y-tunnusta.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaaminen. Sen vahvistaminen on keskeistä, jotta Suomi pysyy kestävän kasvun tiellä. On kiinnitettävä huomiota huippuosaajien ja nuorten lisäksi myös työikäisten osaamisen päivittämiseen mm. lyhempiin ja kohdennettuihin koulutuskokonaisuuksiin.

Li Andersson

Vasemmistoliiton puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Meillä on paljon voitettavaa kunnianhimoisessa ilmastopolitiikassa. Selkeät tavoitteet ja toimet päästöjen vähentämiseksi ovat keino luoda tulevaisuuden työpaikkoja sekä turvata teollisten työpaikkojen säilyminen Suomessa.

Koulutustason nostamiseksi on jatkettava investointeja koulutuksen kaikille asteille. Niin varhaiskasvatusta kuin perusopetusta pitää vahvistaa ja korkeakoulujen aloituspaikkoja lisätä. Lisäksi TKI-rahoitusta on nostettava pysyvästi, ja painotettava erityisesti tutkimuksen roolia.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Suomessa ihmiset luottavat toisiinsa ja yhteiskuntaan. Tämä on turvallinen ja vakaa maa investoida, yrittää ja vaurastua. Jotta Suomi on reilu kaikille, pitää myös yritysten kantaa vastuuta. Tämä tarkoittaa osallistumista riittävän veropohjan ylläpitämiseen, oikeudenmukaista tulonjakoa sekä epäterveeseen kilpailuun ja työvoimaa hyväksi käyttävien yritysten toimintaan puuttumista. Näillä eväillä suomalaiset luottavat jatkossakin toisiinsa ja uskaltavat panostaa reilumpaa tulevaisuuteen kaikille.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Olemme todella samaa mieltä siitä, että osaaminen ratkaisee Suomen tulevaisuuden. Samalla on selvää, että kaikki politiikan osa-alueet ovat tärkeitä reilun yhteiskunnan rakentamisessa.

KAUPPAKAMARIEN EDUSKUNTAVAALITEESIT PÄHKINÄNKUORESSA

OSAAMINEN: Pula osaavasta työvoimasta on yritysten merkittävin kasvun este. Väestön ikääntymisestä johtuen ongelma ei ole ohimenevä. Ongelmaan on vastattava lisäämällä osaamisperusteista maahanmuuttoa, edistämällä koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja varmistamalla kaikille nuorille hyvät perustaidot.

JULKINEN TALOUS, TYÖLLISYYS JA VEROTUS: Julkinen talous on käännettävä vahvistuvalle uralle ja kestävyysvajetta on kurottava kiinni. Työllisyysastetta on edelleen nostettava yksityisen sektorin työpaikkojen määrää kasvattamalla.

SUJUVAT KAAVOITUS- JA LUVITUSPROSESSIT: Talouden kasvu ja uudistuminen vaativat, että kaavoitusta ja investointien luvitusta sujuvoitetaan ja lupakäsittelyitä nopeutetaan.

SAAVUTETTAVUUS JA LOGISTINEN KILPAILUKYKY: Suomen logistinen sijainti on muutoksen kourissa. Toimiva liikennejärjestelmä ja sujuva liikenne ovat Suomen kilpailukyvyn edellytys. Supistetaan liikenneinfran korjausvelkaa, vähennetään liikenteen päästöjä linjassa muiden EU-maiden kanssa ja varmistetaan suomalaisen logistiikan kustannuskilpailukyky.

Tiestöä ei paranisi päästää liian huonoon kuntoon

YRITTÄJÄ JUSSI LEHTONEN, LINJA-AUTOLIIKENNE LEHTONEN OY

LINJA-AUTOLIIKENNE LEHTONEN OY:N YRITTÄJÄ JUSSI LEHTONEN ON HUOLISSAAN TIEVERKON RAPAUTUMISESTA.

-Jos tien runko päästetään kovin huonoon kuntoon, tulee korjaaminen tosi kalliiksi. Sama lainalaisuus pätee kuin talon hoidossa: Määräajoin täytyy huoltaa ja korjata, jotta talon kunto ei romahda.

Päivittäisiä koulukuljetuksia operoitaessa kuljettajat kokevat myös sivuteiden haasteet konkreettisesti.

– Liukkaudentorjunnan tulisi olla nykyistä ennakoivampaa ja sorastus olisi tehtävä liukkailla keleillä ensimmäisenä. Monesti linja-auto ajaa kylänraitin ensimmäiset tai toiset jäljet, eikä lumen auraamattomuus ole niin paha, jos lumihankeen jäädään kiinni. Jäätikkö sen sijaan aiheuttaa haasteita ja vaurioita, Lehtonen sanoo. Ajonopeutta lasketaan tarpeen mukaan, tärkeintä on turvallisuus. Kuitenkin liukkaalla ja mahdollisesti kaltevallakin tiellä raskas ajoneuvo vie. Kuljettaja on paljon vartijana: hän tekee viime kädessä päätöksen tien kuntoon perustuen, onko sitä mahdollista ylipäätään ajaa. Esim. koululaiset tulisi joka tapauksessa kuljettaa turvallisesti kouluun ja takaisin. Joskus liukkauden vuoksi on jouduttu odottelemaan hiekoitusta, ennen kuin on voitu reitti ajaa.

- Kollegoilta olen kuullut myös tilanteista, jossa auto on suistunut tieltä ja hinausauton kuljettaja on ilmoittanut ettei lähde ajamaan, ennen kuin tie on hiekoitettu, Lehtonen kertoo.

Tieverkosta tulisi pitää nykyistä parempaa huolta ja päällystää tietä tuplamäärä. Liikenteestä tulevia verotuloja tulisi ohjata takaisin infran hyväksi, kuten Ruotsissa tehdään. – Yhteiskunta vaatii kiristynein kilpailutuksin liikennöitsijöiltä puhdasta ja uusiutuvaa energiaa sekä viimeisen päälle olevaa kalustoa, mutta samaan aikaan tiestö päästetään huonoon kuntoon.

Linja-autoliikenne Lehtonen Oy, Isokyrö

Perustamisvuosi: 1999

Henkilöstömäärä: 10

Liikevaihto v. 2021: 760 000

Palvelut: Henkilöliikenne, tilausajot, taksipalvelut, koulukuljetukset sekä valmismatkat ja matkatoimistopalvelut

Tiemäärärahoja on lisättävä

YRITTÄJÄ JARI VÄLIKANGAS, KULJETUSLIIKE JARI VÄLIKANGAS OY

KULJETUSLIIKE JARI VÄLIKANGAS OY ON POLTTOAINEKULJETUSTEN SOPIMUSLIIKENNÖITSIJÄ. NELJÄNNESSÄ POLVESSA KULJETUKSIA HOITAVAN YRITYKSEN TOIMIALUE KATTAA AINA POHJALAISMAAKUNNISTA KESKI-SUOMEEN, PÄIJÄT-HÄMEESEEN SAAKKA. KUN KULJETETTAVANA ON VAARALLISIA AINEITA, OVAT ENNAKOINTI, VARAUTUMINEN JA VARMAN PÄÄLLE PELAAMINEN AVAINROOLISSA. TALVEN HEIKOIMPIIN AJOKELEIHIN VARAUDUTAAN MM. HUOLELLISIN RENGASTUKSIN.

-Pakkaskeli on pidon suhteen kuljetusyrittäjälle parasta, ongelmia tien päällä tulee teiden sulaessa ja ollessa jäiset, yrittäjä Jari Välikangas sanoo. -Muuttuvissa tilanteissa tienhoidon ennakointi ontuu, mikä on ongelmallista aliurakoitsijalle, jolla ei ole asiaan sananvaltaa, hän jatkaa. Tielle jäävä märkä lumi ja sohjo ovat tosi iso ongelma talvella. Siksi on outoa, että sitä ei heti aurata siitä pois, vaan se jätetään tielle, jolloin se sulaessaan vaurioittaa entistä enemmän tienrunkoa. Tienpinnan olisi hyvä päästä kuivumaan. Alemmassa tieverkossa osa tiestöstä on heikossa kunnossa. Esimerkiksi Pirkanmaalla on saatettu poistaa tien heikko päällystekansi päältä, jolloin tie menee entistä huonompaan kuntoon. Kuopat ovat merkki rungon vioittumisesta.

Talvella on tienkäyttäjälle olennaista, miten talvihoito onnistuu. Ilman lämmetessä usein myös sataa räntää tai vettä, mikä synnyttää tien päällä riskejä. Mikäli tie on liian liukas, on kuljetus pysäytettävä. Huonosti auratut tiet kasvattavat talvikuukausina polttoainekulutusta peräti +23%, märkä lumi on raskasta. -Hyvä tienhoito on myös ympäristöteko, Välikangas huomauttaa.

-Uusi urakkamalli ei ole mielestäni tuonut riittäviä parannuksia, Välikangas toteaa. - Väylillä on voimassa sekä uusia että vanhoja sopimuksia. Pääurakoitsijat seuraavat säätiedotuksia, jolloin virhearvion vuoksi tiestöä ei aina oikea-aikaisesti suolata. Tekniikan avulla olisi jo nykypäivänä mahdollista saada reaaliaikaista tietoa epätarkan ennustuksen sijaan. Muuttuviin olosuhteisiin voitaisiin näin ollen reagoida nopeastikin. Kuljetusasiakkaan tehtaan tuotanto voi olla kiinni suola-autosta, eikä meillä ole varaa siihen, että ajokelvottoman tien vuoksi Suomi pysähtyy. – Myöskään lepoaikalaki ei tunne huonoa ajokeliä, eikä ajopiirturi kerro, mistä viive matka-ajassa on tullut, Jari Välikangas sanoo.

Kuljetusliike Jari Välikangas Oy

Henkilöstömäärä: 35

Liikevaihto v. 2022: 5,5 miljoonaa euroa

Palvelut: Polttoainekuljetuksia

Kalusto: 13 säiliöyhdistelmää

Lähi- ja etäkoulutukset Seinäjoella

Muistathan räätälöidyt, yrityskohtaiset koulutuksemme, kts. s.2

29.3. **Ota tilanne haltuun – improvisaatiosta iloa ja varmuutta esiintymiseen, Seinäjoki**

Aiheuttaako esiintyminen sinulle jännitystä, ahdistusta tai haluatko lisätä omaa varmuuttasi esiintyjänä? Voit olla kokenut puheiden pitäjä tai sitten puheiden pitäminen tarkoittaa hyppyä epämukavuusalueellesi. Tämä koulutus on sinua varten!

Kouluttaja: teatteriohjaaja, näyttelijä ja käsikirjoittaja **Juulia Soidinaho**

Juulia Soidinaho

Iina Lempinen

17.4. **Hybridityön johtaminen, Seinäjoki/myös ETÄ**

Etätyö, hybridityö ja monipaikkainen työ – erilaisia uusia haasteita:

- Työelämän muutokset ja sen mukanaan tuomat haasteet.
- Hybridityön johtaminen – miten varmistetaan, että jokainen työntekijä tietää, mitä tulisi tehdä ja miten asioita pitäisi priorisoida?
- Ihmisten johtaminen hybridissä – vuorovaikutuksen kehittäminen.
- Yhteisöllisyyden merkitys hybridityössä – yhteisöllisyyden kehittäminen ja ylläpitäminen

Asiantuntija: **Iina Lempinen**, Valmiina coaching oy

Maria Setälä

9.5. **HRA: rekrytoinnin ydin -tehosta rekrytointiprosessianne / TEAMS**

Miksi rekrytointi on yritykselle strateginen ja kriittinen toiminto? Mitä johdon tulisi ymmärtää rekrytoinnista.

Opetus on käytännönläheistä ja keskustelevaa. Koulutus on kohdennettu paitsi rekrytointia työkseen tekeville ja rekrytointeihin osallistuville, myös strategiasta ja yritystoiminnasta päättäville henkilöille.

Asiantuntija: **Maria Setälä,** Senior Consultant, Partner, HR Legal Services Oy

10.5. **Uusi EU konetuoteasetus, Seinäjoki**

Euroopan komissio on työskennellyt muutaman vuoden Konedirektiivin 2006/42/EY uudistamisen kanssa ja vaikka lopullista versiota ei ole julkaistu, uuden Konetuoteasetuksen keskeisimmät muutokset on selvillä. Koulutuksen tarkoituksena on antaa työnantajille, koneiden valmistajille ja koneiden maahantuojille ennakkotietoa heitä koskevista tulevista muutoksista.

Asiantuntija: **Markku Ulvila**, johtava asiantuntija, Koneturva Oy

Markku Ulvila

Petteri Järvinen

17.5. **Uusi vuosi, uudet ansat - älä mene halpaan vuonna 2023 Seinäjoki/myös ETÄ**

Ajankohtaista tietoturvasta:

- Kyberturvallisuus tänään
- Omien henkilötietojen suojaaminen
- Jatkuvan oppimisen tiellä
- digitalisaatio muuttaa työtä, miten muutan minua?
- tekoälyn rajat ja ihmisen vahvuudet

Asiantuntija: tietokirjailija, tietotekniikan asiantuntija **Petteri Järvinen**

HYVÄKSYTTY HALLITUKSEN JÄSEN

HHJ®- Hyväksytty hallituksen jäsen -kurssit Seinäjoella

13.4.–11.5. klo 15.30–21.00

HHJ® – Hyväksytty hallituksen jäsen -ILTAKURSSI Seinäjoki Areena/Mahdollisuus etäosallistumiseen

Eikö päiväkurssi sovi kalenteriisi? Toiveesi on kuultu, nyt suosittu HHJ-kurssimme järjestetään ***myös iltatoteutuksena!***

5.10. - 9.11. klo 9.00-15.30

HHJ® – Hyväksytty hallituksen jäsen Seinäjoki Areena/Mahdollisuus etäosallistumiseen

Kurssin arvosana 4.5/5

6.–7.6. HHJ®-Puheenjohtajakurssi, Uumaja

Kurssin arvosana: 4.9/5

HR & Työsuhde

21.3. **Henkilökunta- ja luontoisedut verotuksen näkökulmasta**
23.3. **Työsuhteen ongelmatilanteet ja niihin puuttuminen**
27.3. **Työyhteisön jatkuvan keskustelun malli – tuloksia ja hyvinvointia**
28.3. **Yhteistoimintalaki käytännönläheisesti**
6.4. **HR-dokumentaatio käytännössä**
18.4. **Tehokoulutus: Lojaliteettivelvollisuus työsuhteessa**
25.4. **Hybridityö työlainsäädännön, verotuksen ja sosiaaliturvan näkökulmasta**
26.4. **Alisuoriutumiseen puuttuminen**
28.3. **Yhteistoimintalaki käytännönläheisesti**

Myynti, markkinointi & viestintä

7.3. **Somevideoiden koulutussarja: Youtube**
7.3. **Harri Gustafsberg: Taktinen neuvottelu**
20.3. **Totti Karpela: Työpaikan haastavat sisäiset vuorovaikutustilanteet**
23.3. **Juhana Torkki: Miten syntyy vetoava tarina**
5.4. **Puhe-Judon™ peruskurssi**
17.4. **Kirjallinen palaute tai reklamaatio – miten vastaat oikein?**
20.4. **Somevideoiden koulutussarja: TikTok**

Johtaminen & esimiestyö

1.3. **Suuri Työsuhdepäivä**
2.-3.3. **Hyväksytty Advisory Board (HAB)**
6.3 **Osakassopimus**
14.-15.3. **Ulkomaalainen työntekijä -ajokortti**
28.3. **Miten vastuullisuus voidaan valjastaa uusiutumisen ja kasvun moottoriksi?**
13.4. **Näin onnistut yrityskaupassa**
19.-20.4. **Project Manager -ajokortti**
21.4. **Venture capital -sijoittaminen ja sopimukset**
25.4. **Asiantuntijasta esihenkilöksi**
25.4. **Toimitusjohtajapäivä**
28.4. **Talouspäällikön laskentamenetelmät**
3.-8.5. **Yrittäjän veroseminaari Edinburgh**

Kauppakamari kouluttaa

Kauppakamarin monipuolinen koulutustarjonta pohjautuu asiakkaiden toivomuksiin ja tarpeisiin. Ison osan koulutuksistamme toteutamme hybridikoulutuksina. Tällöin tarvitset vain nettiyhteyden ja olet mukana suorana lähetettävässä koulutuksessa omalta laitteeltasi.

Ohje ilmoittautumiseen verkkokaupassa: kaikki tilaisuudet ja koulutukset menevät ostoskorin kautta. Kannustamme tekemään henkilökohtaisen rekisteröinnin, jokainen voi tehdä omat henkilökohtaiset tunnuksensa, jolloin maksullisissa koulutuksissa saatte heti jäsenetuhinnan ja ilmoittautuminen on vaivattomampaa.

Autamme mielellämme, otathan yhteyttä ep@kauppakamari.fi, (06) 429 8100

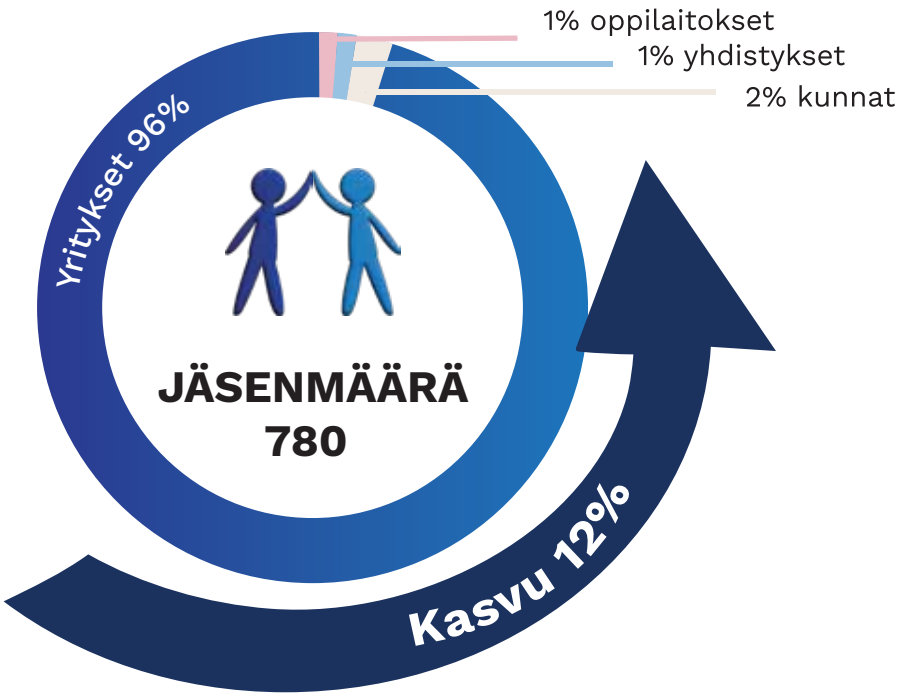
Koko koulutusvalikoiman löydät osoitteesta kauppakamarikauppa.fi

Kansainvälistyminen

4.4. **Vientikaupan keskeiset asiakirjat**
12.4. **Incoterms® 2020 -toimituslausekkeet ja logistiikan pullonkaulat**
9.5. **Minimoi logistiikkasopimuksiin ja -ketjuun liittyvät riskit**

Taloushallinto & verotus

8.-9.3. **Arvonlisäverotuksen ajokortti® (peruskurssi)**
10.3. **Kassavirtalaskelman idea**
16.3. **Palkanlaskijan päivä**
17.3. **Edustus-, markkinointi- ja henkilöstökulut arvonlisäverotuksessa**
21.3. **Henkilökunta- ja luontoisedut verotuksen näkökulmasta**
21.3.-16.4. **Excel ja Power BI-webinaarikoulutukset: Kevät 2023**
29.3.-30.3. **Palkanlaskennan ajokortti® – osa 1**
30.3. **Yritysverotuksen tietoisku**
4.4. **Vuosilomapalkkojen laskennan erikoistilanteet**
18.4. **Kulujen edelleenveloitus arvonlisäverotuksessa**
19.-21.4. **Palkanlaskenta 2023 -laivaseminaari**
20.4. **FINANCIAL ASSISTANT – Talousassistentin valmennuspäivä**
20.4. **Sairauspoissaolot käytännössä**
26.-27.4. **Palkanlaskennan ajokortti® – osa 2**
27.4. **Ostojen arvonlisäveropäivä**
28.4. **Talouspäällikön laskentamenetelmät**



VUODEN 2

17 **Koulutust**
arvosana 4,5

156 **Striimikou**
E-P:n kauppak

24 **Tapahtum**
arvosana 4,8

4 **Kauppaka**
painettuna

6 **Valiokunta**
kokoontunut 3

64 **Mediaosu**
printtimediass

Some-seuraajamäärien kasvu

7% 9% 1% 25%

Projektit ja yhteistyöryhmät yritysten mene

Liikenteen ja infran kehittäminen 5

Vastuull
ja vih

Yritysten kansainvälistyminen
ja kasvun edistäminen 18

Osa

2022 YHTEENVETO

tilaisuutta	265 osallistujaa
ulutusta kamarin jäsenistä	404 osallistujaa
naa	485 osallistujaa
amari-lehteä	23 kamariviestiä
aa -5 kertaa	110 luottamushenkilöä

maa
a

estyksen edistämiseksi

isuuden, kestävän kehityksen reän siirtymän edistyminen	7
aavan työvoiman saannin kehittäminen	6

Vuonna 2022 koronapandemian jälkimainingit vaikeuttivat edelleen komponenttien ja raaka-aineiden saatavuutta teollisuudessa. Venäjän hyökkäys Ukrainaan vaikeutti kansainvälistä kauppaa ja kolmas vaikeus monille yrityksille oli osaavan työvoiman puute. Näistä huolimatta monet yritykset tekivät hyvää tulosta ja tilauskirjoissa on työtä vielä pitkälle.

Venäjän sodan vaikutukset näkyivät kauppakamarilla vientikaupan todistusten määrän reippaana laskuna. Kriisin alkaessa järjestimme yhdessä kumppaneiden kanssa useita tietoiskuja pakotteista ja tavara- ja rahaliikenteestä ja näillä saatiin yrityksille tarpeellista informaatiota.

Vuoden aikana ihmiset palasivat toimistoihin ja tehtaisiin ja aktiivisimmat jäsenyritykset osallistuivat myös kauppakamarin alueellisiin tilaisuuksiin, aamukaffitilaisuuksiin ja koulutuksiin. Osallistujat arvostavat tilaisuuksia ja koulutuksia paljon ja antavat hyviä arvioita niiden hyödyllisyydestä niin itselleen kuin yrityksilleenkin.

Kauppakamarin jäsenyys kiinnostaa yrityksiä ja jäsenmäärä jatkoi kasvuaan. Jäsenkunnassa on kaikkien toimialojen yrityksiä ja yhteisöjä kaikissa kokoluokissa ympäri Etelä-Pohjanmaata.

Kauppakamarilla on vahva talous ja vuoden taloudellinen tulos on positiivinen. Tuotot pysyivät hyvällä tasolla ja kulut saatiin pidettyä maltillisina. Tulevaisuudessa sijoitustuottojen odotetaan tuovan uusia mahdollisuuksia osallistua mm. alueen oppilaitosten kehittymiseen ja tuoden sitä kautta helpotusta myös työvoimapulaan.

VALITSE KUMPPANIKSI ETELÄ-POHJANMAAN SUURIN PAINOTALO

ME HOIDAMME

- graafinen suunnittelu
- kampanjasuunnittelu ja suoramarkkinointi
- monipuoliset painotuotteet
- osoitehaut ja jakelupalvelut

OLLAAN YHTEYDESSÄ!

Ville Alamäki
p. 050 599 9547

Marjo-Riitta Kantonen
p. 050 500 7785

Kysy ratkaisuja myös myymälämarkkinointiin ja suurkuvatuotteisiin!

i-print
Part of Ilkka

www.iprint.fi

Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin JEESAAJAT

Kauppakamari auttaa kasvuhaluisia yrityksiä maailmalle. KV-jeesaajat-verkostomme kokeneet kansainvälisen kaupan ammattilaiset jeesaavat jäsenyrityksiämme kasvun polulla.

Voit kysyä neuvoja, vinkkejä ja apua maksutta.

Anne Viitala
Senior Advisor
Puh. 0400 811 490
anne.viitala@viexpo.fi

- maksuton vientineuvonta
- markkinaselvitykset
- yritysten kehittämispalvelut
- markkinaselvitysmatkat
- kansainväliset messut
- vientiprojektit yritysryhmille

Juha Lahtinen
CEO, partner
Export Maker Oy
puh. 050 036 5851
juha.lahtinen@exportmaker.fi

- kansainvälistämisstrategian laatiminen ja toimeenpano
- kv-uusasiakashankinta
- PK-yritysten viennin aloittaminen ja kehittäminen
- jälleenmyyntiverkoston rakentaminen
- erityiskokemus Kaakkois-Aasia (Indonesia), Pohjois-Amerikka ja Euroopasta Puola, saksankieliset maat, Benelux-maat, Ranska, Brittein saaret ja Pohjoismaat

Jari Vänskä
vientipäällikkö, Atria Suomi Oy
puh. 044 980 8698
jani.vanska@atria.com

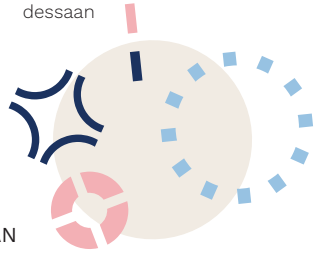
- Aasian ja Kiinan kauppa
- vienti ja tuonti
- koneiden ja laitteiden kauppa
- elintarviketeollisuus

Marko Luoma
toimitusjohtaja
MT Xport Consultants Oy
puh. 045 880 3770
marko.luoma@xport.fi
Viennin aloittaminen ja vientisuunnitelman tekeminen

- markkinaselvityksen tekeminen
- kv-uusasiakashankinta
- jälleenmyyntiverkoston rakentaminen, laajentaminen ja tehostaminen
- kansainvälisten messujen toteuttaminen
- sähköiset myyntikanavat

Jaakko Saha
logistiikkapäällikkö
Tuoretie Oy
puh. 040 550 7333
jaakko.saha@tuoretie.fi

- vienti, tuonti, passitus
- tullaus ja huolinta
- kuljetussopimukset ja kuljetusvakuutukset
- viranomaisyhteistyö (Tulli, Mavi, Evira)
- kumipyöräkuljetukset, koko Eurooppa (lämpötilasäädellyt)
- konttiliikenne ympäri maailman, meri-, lento- ja kumipyöräliikenne kokonaisuudessaan



ETELÄ-POHJANMAAN
KAUPPAKAMARI

Kauppa-kamarin jäsenyys kannattaa!

KAUPPAKAMARI

JÄSEN

Jäsenet saavat käyttöönsä kamarin monipuoliset jäsenedut ja -palvelut. Asiakkaillesi ja yhteistyökumppaneille kauppakamarin jäsenyys viestii vastuullisesta yritystoiminnasta.

HYÖDYNNÄ JÄSENETUJASI:

- KOULUTUKSET JA SEMINAARIT JÄSENHINTAAN
- MAKSUTTOMAT NEUVONTAPALVELUT
- KANSAINVÄLISTYMISEN PALVELUT
- VERKOSTOT ELINKEINOELÄMÄÄN, YRITYKSIIN JA JULKISHALLINTOON
- TEHOKAS VAIKUTTAMISKANAVA ALUEEMME ELINKEINOELÄMÄN KASVUUN JA KILPAILUKYKYYN

ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

Kysy lisää, neuvomme mielellämme

ep@kauppakamari.fi

p. 06 429 8100

TERVETULOA UUDET JÄSENET!

ALAVUS
Riikku Group Oy

LAPUA
Lapua-Säätiö Ponte Oy

TEUVA
Teuvan kunta
Vendorpoint Finland Oy

ISOKYRÖ
Suomen Stahl Oy

SEINÄJOKI
TNC-Nordic Oy

ÄHTÄRI
LehtoPeat Oy Ähtäri

KUORTANE
KES-Trans Oy

NURMO
Mariocon Oy

ÄYSTÖ
Härmä Food Oy

Onnea 60-vuotiaalle Seinäjoen Kaupunginteatterille!

Paljon onnea 20 vuotta täyttävälle FMS-Servicelle!

Lämpimät onnittelut 15 vuotta täyttävälle BSTR Luova Konttori Oy!

KAUPPAKAMARI KOULUTUS

Kausikortilla päivität tietosi sinulle tärkeistä asioista suunnitelmallisesti ja edullisesti.

Etäkoulutusten Kausikortti

Kausikortilla voit osallistua jopa kymmeneen sinua kiinnostavaan enintään yhden päivän mittaiseen etäkoulutukseen. Yhden koulutuksen hinta on keskimäärin 450 €, joten kiinteähintaisen Kausikortin käyttäjänä hyödyt todella tuntuvasti.

Kausikortilla voit osallistua myös vuosittaisiin suosikkiseminaareihimme, joita ovat esimerkiksi Suuri Työsuhdepäivä, Työoikeuspäivä, Suuri Palkkapäivä, Palkanlaskijan päivä, Johtamisen ajankohtaispäivä, Tilinpäätös- ja veropäivä sekä Ennakkoperintä. Tutustu kaikkiin etäkoulutuksiin KauppakamariKaupassa.

Jäsenetuhinta: 1 490 € / 12kk
Hinta muille 1 790 € / 12 kk

www.kauppakamarikauppa.fi

Tilaa Kausikortti itsellesi tai henkilöstölle – jo kaksi saa Kausikortin 300 euroa / käyttäjä edullisemmin. Vai haluatko mieluummin henkilöstöllesi yrityskohtaisen Kausikortin?

Kysy lisää myynti@helsinki.chamber.fi

Q&A LAKIMIEHELTÄ

TÄLLÄ PALSTALLA KOKENEET LAKIMIEHET RATKOVAT JÄSENTEMME ONGELMIA LAIN NÄKÖKULMASTA.
LÄHETÄ KYSYMYKSESI PETRA.PIIRONEN@KAUPPAKAMARI.FI

TAVARAMERKKI OSANA YRITYKSEN AINEETTOMAN VARALLISUUDEN SUOJAAMISTA

ANTTI PALMUJOKI, ASIANAJAJA
ANTTI.PALMUJOKI@LAW.FI

KIRJOITTAJA TOIMII SEINÄJOELLA TOIMIVAN BLF ASIANAJOTOIMISTO OY:N OSAKKAANA VASTATEN TYÖOIKEUDELLISISTA TOIMEKSIANNOISTA

Yrityksen aineeton varallisuus muodostuu useista tekijöistä, joita voidaan suojata immateriaalioikeuksilla. Immateriaalioikeudella tarkoitetaan oikeudenalaa, joka käsittelee aineettomia oikeuksia kuten tavaramerkkejä, patentteja, hyödyllisyysmalleja, toiminimiä, verkkotunnuksia ja tekijänoikeuksia.

Yrityksen aineeton varallisuus muodostaa usein huomattavan osan yrityksen valuaatiosta eli arvosta. Yrityksen arvoon vaikuttavat keskeisesti muun muassa aineettoman varallisuuden piiriin kuuluvat yrityksen brändi, yrityksen tieto-taito ja yrityksen omat innovaatiot. Yrityksen brändiä ja yrityksen tarjoamia tuotteita tai palveluita voidaan suojata muun muassa tavaramerkillä.

Tavaramerkki on yksinoikeudella suojattava tunnusmerkki, joka yksilöi haltijansa tavaroita tai palveluita. Tavaramerkki on yrityksen tunnus suhteessa asiakkaisiin ja usein tärkeä osa yrityksen brändiä. Yksinoikeus tavaramerkkiin saadaan joko rekisteröimällä merkki tavaramerkkirekisteriin tai vakiinnuttamalla merkki. Näistä rekisteröinti on suositeltavampi tapa.

Suomessa tai EU:n alueella suojattu tavaramerkki antaa haltijalleen yksinoikeuden merkin käyttöön elinkeinotoiminnassa. Tämä tarkoittaa, että muut toimijat eivät saa käyttää tavaroidensa tunnuksena merkkejä, jotka ovat suojatun merkin kanssa identtisiä tai siihen sekoitettavissa. Siten tavaramerkillä voidaan suojata liiketoimintaa kilpailijoita ja tuoteväärennöksiä vastaan.

Tavaramerkki voi olla mikä tahansa liiketoiminnassa käytettävä merkki, joka voidaan esittää graafisesti. Se voi muodostua esimerkiksi kuvioista, sanoista, numeroista, iskulauseesta, väreistä tai äänistä. Tavaramerkin saannin edellytyksenä on, että tunnusmerkki on erottamiskykyinen, se ei saa olla sekoitettavissa muihin aikaisempiin tavaramerkkeihin tai toiminimiin eikä se saa olla harhaanjohtava. Tavaramerkki ei saa olla myöskään yleisen järjestyksen tai hyvän tavan vastainen.

Tavaramerkin rekisteröintiä haetaan Suomessa Patentti- ja rekisterihallitukselta. Haettaessa suojaa EU:n alueelle on mahdollista hakea EU-tavaramerkkirekisteröintiä. Tavaramerkin rekisteröinti on voimassa aluksi kymmenen vuotta ja sen voi uudistaa kymmenen vuoden välein. Kansainvälisen rekisteröinnin avulla tavaramerkkiä voidaan hakea yhdellä hakemuksella useisiin kymmeniin eri valtioihin. Rekisteröidyllä tavaramerkillä on rahassa mitattava arvo, joka voi olla erittäin korkea. Tavaramerkin rekisteröinnissä kannattaa aina käyttää ammattilaista, jotta tavaramerkin suoja saadaan varmasti kattamaan kaikki tarvittavat tavaramerkkiluokat.

BeA maahantuonti ja myynti

Konenaulat, hakaset, ruuvit, naulaimet, kompressorit

K-H KIINNIKE-HEINONEN OY

Puh. 06 232 1043
info@kiinnike-heinonen.fi
www.kiinnike-heinonen.fi

LIIKETOIMINTA
- Liiketoiminnan at verkossa, aloitukset 4.4.
  - myynti ja markkinointiviestintä
  - taloushallinto
  - sihteeripalvelut

RAVINTOLA- JA CATERING
- Erityisruokavaliopalvelujen eat, dieettikokki
- Ruokapalvelujen at ravintola- tai suurtalouskokki

TYÖPAIKKAOHJAAJAKOULUTUKSET
- lue lisää: sedu.fi/tyopaikkaohjaaja

VARASTOALA
- Palvelulogistiikan at 15.3. Rengonharju
- Palvelulogistiikan eat, varastoalan esimieskoulutus palvelulogistiikan asiantuntija- tai esimiestehtävissä toimiville 18.4. Seinäjoki

at = ammattitutkinto | eat = erikoisammattitutkinto

Katso lisää sedu.fi

sedu

HAKIJAPALVELUT
p. 040 830 2275
hakijapalvelut@sedu.fi

YHTEYSTIEDOT
ETELÄ-POHJANMAAN KAUPPAKAMARI
Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki
www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi

Toimitusjohtaja
Tomi Kohtanen
P. 050 506 2755
tomi.kohtanen@kauppakamari.fi

Yhteyspäällikkö
Petra Piironen
P. 040 650 1588
petra.piironen@kauppakamari.fi
Vaikuttaminen, verkostoituminen, jäsenasiat, viestintä, neuvonta- ja asiantuntijapalvelut

Palveluasiantuntija
Hannele Hynynen
P. 050 343 3753
hannele.hynynen@kauppakamari.fi
Koulutusasiat, neuvontapalvelut, laskutus, tapahtumajärjestelyt

Palvelukoordinaattori
Valerija Hirvilammi
P. 040 533 8537
valerija.hirvilammi@kauppakamari.fi
Neuvontapalvelut, laskutus, ulkomaankaupan asiakirjat, markkinointi, koulutus- ja tapahtumajärjestelyt

LIITY JÄSENEKSI
Kauppakamarin jäsenyys on mahdollisuus olla mukana yhdessä kehittämässä yrityksille tärkeitä asioita niin maakunnassa kuin laajemminkin.

Täytä liittymislomake nettisivuilla
www.etela-pohjanmaankauppakamari.fi/jasenyys
ja tule mukaan vahvaan verkostoon!

HHJ
HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

Ilmoittaudu: etela-pohjanmaankaup-pakamari.fi

HHJ | KURSSI
HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

HHJ-kurssi innostaa aloittamaan ja kehittämään hallitustyöskentelyä sekä tarjoaa uusia ideoita nykyisten toiminta-tapojen ja näkökulmien uudistamiseen. Hyvällä hallitustyöllä edistetään yritystoimintaa.

KENELLE?

- Soveltuu hallitustyötä jo tekeville tai sitä suunnitteleville
- Sis. viisi puolen päivän jaksoa, ryhmätyö kohdeyrityksessä & sekä lukupaketti

HHJ-ryhmätyö

Kohdeyritykselle erinomainen mahdollisuus saada yhdeksi päiväksi käyttöönsä "advisory board" ja sitä kautta pohtia yrityksen tulevaisuuden strategioita ja hallitustyöskentelyn tuottamaa lisäarvoa. Ryhmätyöhön kohdeyritykseksi pääsee kolme ensimmäistä hakijaa - voit varata yrityksellesi kohdeyrityksen paikan jo ennakkoon ottamalla yhteyttä hannele.hynynen@kauppakamari.fi

Vuoden 2023 kurssit

UUTTA!

Eikö päiväkurssi sovi kalenteriisi? Toiveesi on kuultu, ja nyt suosittu HHJ-kurssimme järjestetään myös iltatoteutuksena!

13.4.-11.5. klo. 15.30-21.00
Seinäjoki

6.-7.6.2023
HHJ PJ-kurssi Uumaja

Syksyn HHJ-kurssin päivät ovat selvillä!

Varaa ne kalenteriisi ja ilmoittaudu heti!
5.10.-9.11. Seinäjoki

"Paras koulutus mihin olen urallani osallistunut!"
"HHJ on avannut silmät monessa asiassa."
"Selkeytti hallituksen roolia"
"Ryhmätyöt antoisia ja hyödyllisiä"