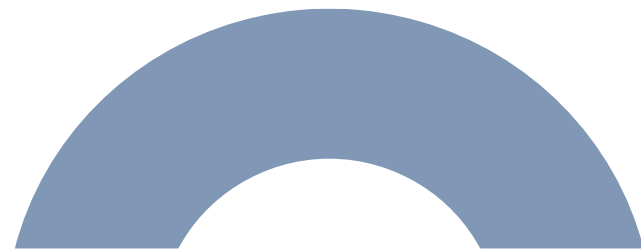




Toimintasuunnitelma 2023

Tavoitteena jäsenten hyöty



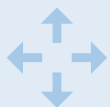
Toimintasuunnitelmalla kohti strategisia tavoitteita



Osaava tekijä löytää paikkansa



Menestyksen ja kilpailukyvyn lisääminen



Kestävät väylät

Osaava tekijä löytää paikkansa

- Kansainvälisten rekrytointien mahdollisuudet vuoden aikana esillä valiokunnissa
- Kauppakamarilehdessä ja kamariviestissä tarjotaan faktatietoa työnantajamielikuvan ja rekrytointiosaamisen kehittämiseen
- Järjestetään Hyväksytty Rekrytoinnin Ammattilainen HRA –koulutus
- Järjestetään hyvän henkilöstöjohtamisen tapahtumia ja koulutuksia
- Kansainvälisen rekrytoinnin esteiden poistaminen eduskuntavaaliteemana ja viestinä puolueille ja ehdokkaille
- Viedään yritysten tarpeet ja viestit työryhmiin sekä viestitään ryhmien tekemisestä yrityksille:
 - Teknologiateollisuuden buustauskampanjan työryhmä
 - Menestystä kansainväliseen rekrytointiin –projektin ohry
 - Talent Hub –verkostotyöryhmä
 - Grow Up Students –liikeideakilpailun järjestäminen
 - Ukrainan pakolaiset Etelä-Pohjanmaalla –projektin ohry
 - Excellence Foorumi
 - Etelä-Pohjanmaan ennakointifoorumi
 - Korkeakoulupolitiikan yhteistyöryhmä
 - Korkit-ohry
 - Ruralian neuvottelukunta

Menestyksen ja kilpailukyvyn lisääminen

- Järjestetään kolme HHJ-kurssia ja kaksi HHJ PJ –kurssia, joita markkinoidaan tehokkaasti suosittelujen ja verkoston kautta
- Järjestetään HMJ myyntijohtajakurssi, jota markkinoidaan suositteluiden kautta
- Markkinoidaan kauppakamarin sähköisiä koulutuslustoja yritysten jatkuvan osaamisen kehittämisen työkaluina
- Järjestetään KasvuOpen –sparraus ja kasvukilpailu
- Rahoitetaan yrittäjyysprofessuuria
- Viestitään menestyksen elementeistä faktapohjaisesti kauppakamarilehdessä ja uutiskirjeissä
- Viestitään yritysten menestyksen hyvistä esimerkeistä kauppakamarilehdessä, uutiskirjeissä ja valiokuntien asialistoilla
- Viedään yritysten tarpeet ja viestit työryhmiin sekä viestitään ryhmien tekemisestä yrityksille:
 - Yrittäjyysprofessuurin tukiryhmä
 - PK-yritysten strategiaprosesseja kehittävän projektin ohry
 - Suomen Kasvukäytävä
 - Vientikilta
 - Maran vetoa ja pitoa -hanke

Kestävät väylät

- Tietoliikenne- ja liikenneväylien kehittäminen on alueen elinvoimaa ja yrittämistä tukeva tulevaisuuden investointi
- Yritysten tarpeet kärkiviestinä ja eduskuntavaaliteemoina puolueille ja ehdokkaille
- Kestävä kehitys, vihreä siirtymä ja väylien kehittäminen teemoina valiokunnissa
- Aiheet esillä asiantuntijakirjoituksissa kauppakamarin sähköisissä uutiskirjeissä ja kauppakamarilehdessä
- Viedään yritysten tarpeet ja viestit työryhmiin sekä viestitään ryhmien tekemisestä yrityksille:
 - Green Grow –ohry
 - VAA-SJK-JKL liikennekäytävän kehittämisen ohry
 - Päärataryhmä
 - Vt 19 kehittämisryhmä

Resurssit

Yhteinen suunta toimintasuunnitelman toteuttamiseksi



Luottamushenkilöresurssit

- Kevätkokous järjestetään 16.5.2023 ja syyskokous marraskuussa
- Hallitus kokoontuu vuoden aikana kuuteen kokoukseen
- Valiokuntien puheenjohtajat kutsutaan koolle hallituksen kokousten välillä
 - Nimitysvaliokunta kokoontuu syksyllä
- Valiokunnat kokoontuvat 3-5 kertaa vuoden aikana
 - Elinkeinovaliokunta
 - ICT-valiokunta
 - Kauppa- ja palveluvaliokunta
 - Teollisuusvaliokunta
 - Innovaatio- ja osaamisvaliokunta
 - Suupohjan aluevaliokunta
- Kansainvälisten asioiden edistämisessä lisäksi Vientikillalla tärkeä rooli
- Hallituksen sihteerinä toimii toimitusjohtaja
- Valiokuntien sihteerinä ja koordinaattoreina toimivat yhteyspäällikkö ja toimitusjohtaja

Koulutuspalvelut

- Vuoden aikana järjestetään
 - Kolme HHJ-kurssia
 - HMJ-myyntijohtajakurssi
 - Kaksi HHJ PJ-kurssia
- Jäsenille tarjotaan kauppakamarin laajan asiantuntijaverkoston toteuttamia asiakaskohtaisesti räätälöityjä koulutuksia
- Lyhytkoulutuksia järjestetään niistä aiheista ja teemoista, joissa kauppakamarilla on ainutlaatuista kilpailuetua
- Jatketaan yhteistyötä Helsingin Kamari Oy:n ja Kauppakamarikauppa.fi:n kanssa verkkokurssien ja striimipalveluiden myynnissä
- Koulutuspalveluista ja niiden markkinoinnista vastaa palveluasiantuntija apunaan assistentti ja yhteyspäällikkö

Jäsentoiminta

- Yksi tärkeimmistä jäsenyyden perusteista on verkostoitumismahdollisuudet
- Jäsentapahtumia tarjotaan noin kerran kuukaudessa
 - Aamukaffitilaisuudet
 - Tietoiskut
 - Lounastilaisuudet
 - Uusien jäsenten aamukaffitilaisuudet
- Teemme mielellämme yhteistyötä verkoston kanssa myös tapahtumien järjestämisessä
- Jäsentoimintaa koordinoi yhteyspäällikkö

Viestintä

- Kaikille jäsenille lähetettävää sähköistä kamariviestiä julkaistaan kahden viikon välein
- Kaikille jäsenille ja sidosryhmille lähetettävää kauppakamarilehteä julkaistaan neljä kertaa vuodessa
- Teemme vuoden aikana mielipidekirjoituksia, julkaisemme barometrien ja talouskyselyiden tuloksia, yhteisiä kannanottoja
- Teemme viestinnässä mielellämme yhteistyötä verkoston kanssa
- Luottamushenkilöt tuottavat myös sisältöä julkaisuihin ja ovat mukana tuomassa yritysten ääntä kuuluviin
- Kauppakamarin viestintää hoitaa yhteyspäällikkö

Yhteiset tapahtumat

- KasvuOpen Kasvupolun 2023 järjestämme yhdessä verkoston kanssa
- Opiskelijoiden GrowUp-liikeideakilpailun järjestämme yhdessä SeAMK:n kanssa
- Eduskuntavaalipaneelin järjestämme yhdessä Etelä-Pohjanmaan Yrittäjien kanssa
- Julkaisemme EK:n suhdannebarometrejä vuorokerron yhdessä Pohjanmaan kauppakamarin kanssa

Toiminnan mittarit 2023

- Kauppakamarin onnistunut ja vaikuttava viestintä näkyy mediaosumien määrän lisääntymisenä
 - Mediaosumia ja puheenaiheita syntyy luottamushenkilöiden ja toimihenkilöiden yhteistyönä
- Koulutusten- ja tapahtumien asiakaspalautteet ovat kauppakamariryhmän TOP 3:ssa
 - Haluamme, että jäsenemme kokevat palvelumme arvokkaaksi
- Koulutustuotot budjetin mukaiset
 - Taloudellinen tulos ei ole itse tarkoitus, vaan se on seurausta oikeanlaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoamisesta jäsenille
- Tavoitteena on, että vuoden taloudellinen tulos positiivinen
 - Positiivinen tulos mahdollistaa meille tulevaisuutemme kehittämisen